



AVRIL – APRIL 2016

RÉUNION BILATÉRALE DU 8 AVRIL 2016

BILAT MEETING OF APRIL 8TH 2016

Nous avons rencontré des représentants du SCC pour discuter des sujets suivants:

Isolement – La réunion sur les unités d'isolement qui s'est tenue le 16 février dernier a donné lieu à un long débat avec les représentants du SCC. Nous leur avons fait part de nos inquiétudes par rapport à la réduction du recours à cet important outil pour les agents correctionnels:

- Nous avons d'abord souligné que l'outil d'évaluation de l'isolement est long et pénible à utiliser. Nous croyons qu'il entraînera une baisse des admissions en isolement, car s'en servir défie le bon sens.

- Nous avons dénoncé la pratique de dissimulation de l'isolement, car ceci met de la pression sur les effectifs déjà insuffisants dans tous les établissements. Le SCC a demandé des exemples précis. Nous en avons fourni et en fournissons d'autres à la prochaine réunion bilatérale.

- Lorsqu'on découvre qu'un détenu possède une arme faite maison, il n'y a à peu près pas d'enquête et le détenu n'est pas mis en isolement (nous avons cité plusieurs exemples dans les régions des Prairies et de l'Atlantique). Selon le SCC, les risques sont atténués si on retire l'arme au détenu. Ceci est inacceptable, car ce genre de situation n'arriverait jamais dans la rue.

Les agences extérieures exercent une pression sur le SCC pour qu'on élimine entièrement l'isolement. Le SCC est d'accord avec UCCO-SACC-CSN que l'isolement demeure un outil important pour contrôler les détenus et assurer la sécurité de ces derniers de même que celle du personnel.

Par mesure de sécurité, veuillez communiquer avec votre exécutif local si vous avez des problèmes concernant l'isolement.

Fusils lance-gaz 40 mm – Nous attendons toujours que le SCC procède à une inspection définitive du nouveau fusil lance-gaz de 40 mm qui a été modifié et testé en présence de représentants du syndicat et de Lamperd à Sarnia en janvier dernier. Nous espérons pouvoir donner des dates plus définitives à la prochaine réunion bilatérale nationale sur la santé et la sécurité.

Escorte: définition d'étroite surveillance – Le SCC nous consultera sur la définition d'« étroite surveillance » et du principe de « voir et d'entendre » le détenu escorté.

We met with CSC and discussed the following topics:

Segregation – A prior meeting held on February 16th on segregation resulted in a lengthy debate with CSC. We presented a number of serious concerns around how this important tool for Correctional Officers is being diminished:

- We pointed out that the new segregation assessment tool (SAT) is lengthy & cumbersome to complete. We believe it will result in fewer admissions to segregation for serious offences as using the tool will negate all common sense.

- We pointed out that undercover segregation units are starting up and putting strain on already under resourced staff throughout the institutions – CSC asked for specific examples, we provided some and will provide more at our next bilat

- When an inmate is found with a homemade weapon, there is virtually no investigation and they are not being segregated (we cited numerous examples from the Prairies and Atlantic regions). According to CSC the risk is mitigated by the removal of the weapon.. This is unacceptable as it is something that would never happen on the street.

CSC is feeling the pressure from outside agencies to do away with segregation altogether. CSC agrees with UCCO-SACC-CSN that this remains an important tool in managing inmate populations and keeping staff and inmates safe.

In the interest of safety, please contact your local executive with segregation issues as they arise.

40mm Gas Gun – We are still waiting on CSC to do a final inspection on the new 40mm gas guns that were modified and tested jointly with the Union in January at Lamperd in Sarnia. We hope to have more concrete dates at our next National Safety & Security bi-lat meeting.

Definition of Close Supervision on Escorts – CSC will consult with us on the definition of close supervision and sight and sound.

CXI on Deployment lists for WOS and Minimum Security Units – CSC agreed to correct an error where CXIs appeared on the deployment lists.

Return to Work/Accommodation Issues - We had discussions about the union being excluded from RTW and

Des CX-01 sur les listes de mutations pour le secteur des femmes et les unités à sécurité minimale – Le SCC a consenti à corriger une erreur selon laquelle des CX-01 se trouvaient sur la liste de mutations.

Retour au travail et accommodements – Nous avons discuté du fait que le syndicat était tenu à l'écart de certains cas de retour au travail et d'accommodements. Nous avons mentionné plusieurs cas.

CAT (Travail sécuritaire NB) région de l'Atlantique – Nous avons rappelé au SCC la pratique inacceptable d'un directeur de la région de l'Atlantique qui envoie des lettres décrivant les assauts aux fluides corporels comme une condition normale de travail. Le SCC a consenti à discuter de ce sujet avec nous.

Procédures d'escortes dans la région de l'Atlantique/ problèmes d'équipement – Le SCC a consenti à arrêter immédiatement l'utilisation des équipements non approuvés.

Appel à l'établissement Kent au sujet de la diffusion des images en direct au poste principal de contrôle des communications – À la suite d'une plainte en 128 non contestée (appuyée par l'agent de la santé et de la sécurité) au sujet de la diffusion d'images en direct au poste principal de contrôle des communications, l'employeur a poursuivi un appel pour une affaire semblable au même établissement. À ce sujet, le SCC explique que la raison serait liée au changement dans la définition du « danger » dans le Code canadien du travail.

DC-004 – Nous attendons toujours les réponses du SCC concernant les points qui nous préoccupent dans le rapport provisoire. Parmi ceux-ci : les effectifs des postes de contrôle des unités à sécurité maximale, les problèmes d'infrastructure au Centre psychiatrique régional et les effectifs de l'unité en santé mentale d'Archambault.

Nouvelles fourgonnettes pour les escortes – Le syndicat est très déçu que le SCC ne l'ait pas consulté pour le choix des nouveaux véhicules d'escortes. Le SCC a dit qu'il fournirait de plus amples informations à la réunion bilatérale du Comité national sur la sécurité.

Escortes: remboursement des repas (Atlantique) – Nous avons fait remarquer au SCC que, malgré son engagement préalable à cet effet, les agents ne recevaient toujours pas d'indemnité de repas pour les pauses survenant pendant les escortes.

Plaintes en raison de violence au travail (Ontario) – Nous avons insisté pour que le SCC traite les quatre plaintes pour violence au travail non réglées dans la région de l'Ontario.

Centre de la paye (congé 998) – Nous avons rappelé au SCC les multiples erreurs dans les congés 998 qui ont été traités au centre de la paye à Miramichi. Le SCC a confirmé que les congés pour affaires du syndicat seraient étudiés localement par le système des horaires de travail et du déploiement (SHD). Ils ne seront pas traités par le système Phénix pour le moment.

Trousse initiale de l'équipe d'intervention d'urgence (sous-comité du Comité national sur la sécurité) – Le 27 avril, ce comité se réunira pour commencer la normalisation de la trousse initiale de l'équipe d'intervention d'urgence qui sera utilisée partout au Canada. Les présidents régionaux James Bloomfield et Rob Finucan siégeront à ce comité au nom du syndicat.

Agent retraité devant des heures, sans vérification (région du Pacifique) – Nous avons souligné que le SCC n'a pas effectué de vérification auprès de l'agent avant que celui-ci parte à la retraite. À ce titre, nous demandons que les heures dues soient éliminées.

accommodation cases. Several cases were discussed.

WCB (WorkSafe New Brunswick) Atlantic Region – We reminded CSC about the unacceptable practice of a manager in the Atlantic region sending letters describing being assaulted with bodily fluids as a normal condition of employment. CSC agrees to have discussions with us on this matter.

Atlantic Escort Procedures/Equipment issues – CSC agreed to discontinue the use of unapproved equipment immediately.

Kent Appeal on Camera Feed to MCCP – Following an uncontested 128, regarding camera feeds to MCCP, which was supported by the Health and Safety Officer, the employer continues to pursue an appeal on a similar matter at the same institution. CSC's justification for this is the new definition of danger in the Canada Labour Code.

CD 004 – We are still waiting for CSC to provide us with responses to our concerns on the draft report. Some outstanding items are staffing of maximum security control posts, infrastructure issues at RPC, and staffing at the mental health unit at Archambault.

New Escort Vans – The union is very disappointed that CSC did not consult the union on the selection of the new escort vehicles. CSC stated that they will provide more information at the NSSC bilat.

Meal Reimbursement on Escorts (Atlantic) – We informed CSC that, despite their previous commitment, meal allowances are not being paid when an officer is on escort during the meal break period.

Workplace Violence Complaints (Ontario) – We insisted CSC proceed with the 4 Ontario outstanding complaints with respect to workplace violence.

Pay Centre (998 leave) – We reminded CSC about the numerous mistakes made with 998 leave being processed through the pay centre in Miramichi. CSC confirmed that it will continue to process Union leave at the local level via SDS (Scheduling & deployment system). They will not be processed in Phoenix at this time.

Initial ERT Equipment Kit (sub-committee of NSSC) – On April 27th this committee will meet to begin its work at standardizing initial ERT kits for across Canada. Regional Presidents James Bloomfield and Rob Finucan will sit on this committee for the Union.

Retired officer owing hours with no Audit (Pacific) – We pointed out that CSC did not conduct the audit with the officer prior to his retirement. As such, we are requesting that the hours owed be eliminated.

