

## Derniers développements concernant l'uniforme

Une réunion du comité national sur l'uniforme s'est tenue entre UCCO-SACC-CSN et l'AC le 5 mai 2011. Ce comité se réunit au moins deux fois par année pour permettre aux représentants du syndicat et de l'AC de discuter de divers sujets relatifs aux uniformes de travail et aux uniformes de cérémonie.

### L'uniforme de maternité

L'AC a soumis à plusieurs essais, dans tout le pays, un nouvel uniforme destiné à nos agentes enceintes. L'aspect de l'uniforme est conforme à celui que portent tous les agents, mais il est extensible pour demeurer le plus confortable possible durant toute la grossesse. Le nouvel uniforme a reçu un accueil plutôt positif, et le SCC se prépare à le mettre à la disposition de toutes les femmes qui souhaitent rester en uniforme pendant leur grossesse.

### Le t-shirt Dry Tech

L'AC a fait le point sur l'état d'avancement d'un nouveau t-shirt qui sera offert au personnel, moyennant des points. Le t-shirt sera fabriqué avec un tissu mèche qui laisse passer la transpiration. UCCO-SACC-CSN a vu des échantillons de ces t-shirts il y a quelques mois et a recommandé que l'on procède, compte tenu des nombreuses demandes favorables à cette option de la part de nos membres. Logistic Unicorp a informé l'AC que le tissu pour fabriquer ces t-shirts est actuellement en rupture de stock. Malheureusement, à cause de ce délai, les t-shirts ne seront probablement pas offerts pour les mois chauds de l'été, comme nous l'avions espéré, mais ils devraient être prêts en septembre ou au début de l'automne. Bien que le délai nous déçoive, la nouvelle que ces t-shirts seront bientôt offerts à nos membres nous réjouit.

### Le vêtement d'extérieur

Nos membres ont demandé qu'on examine sérieusement la possibilité de remplacer le vêtement d'extérieur de l'uniforme actuel. Apparemment, il y aurait des options très viables grâce auxquelles une veste, 3-dans-1 ou 5-dans-1, pourrait remplacer le blouson de style aviateur et potentiellement le manteau de pluie, ainsi que le parka. Nous avons eu une bonne discussion sur les besoins de nos agents et l'utilité d'opter pour un blouson polyvalent pour remplacer les options actuelles. Le SCC nous a informés qu'ils ont encore une bonne quantité du vêtement extérieur actuel en réserve (pour environ 2 ans), mais que ce serait le meilleur moment pour commencer à chercher une option de remplacement adéquate. Le syndicat a discuté du projet pilote qui s'est récemment achevé à l'établissement Mountain, et nous attendons le rapport final pour déterminer de manière plus éclairée quel

type de blouson est requis. Nous demandons aux membres qui ont des idées ou des recommandations concernant ce vêtement de les transmettre à l'adresse [cxuniform@shaw.ca](mailto:cxuniform@shaw.ca). Nous savons que nous ne pouvons pas satisfaire toutes les demandes individuelles, mais nous pouvons peut-être trouver le design le plus apte à répondre à nos besoins collectifs.

Nous avons également parlé de pantalons de pluie. Nous aimerions faire un sondage auprès de nos membres pour savoir s'ils souhaitent que nous poursuivions cette voie pour tous. Nous vous prions de nous transmettre vos suggestions sur la question.

Nous avons aussi discuté de la nécessité de remplacer les tuques pour l'hiver, et un prototype répondant à tous les besoins sera conçu.



### L'uniforme de cérémonie

La direction étudie une modification potentielle de la Directive du commissaire visant à permettre aux agents correctionnels à la retraite de conserver leur uniforme de cérémonie et de le porter à l'occasion d'activités officielles ou sanctionnées. Le syndicat va examiner cette proposition attentivement lorsque le projet lui sera transmis.

La direction a dit que seulement la moitié des agents correctionnels ont commandé leur uniforme de cérémonie. Nous rappelons à nos membres qu'ils peuvent commander cet uniforme à partir du site Web du fournisseur.

### Le cas des maîtres-chiens

Le syndicat et la direction ont discuté des besoins spécifiques des équipes de chiens détecteurs. Bien que les deux parties reconnaissent les besoins potentiels, les membres du comité sur l'uniforme ont

convenu qu'il sera difficile pour le fournisseur national des éléments de l'uniforme de fournir des articles pour ce groupe, parce que le prix augmente considérablement pour les commandes de peu d'importance ou pour les articles à faible demande. Si des articles de remplacement ou des articles pour les intempéries se révèlent nécessaires pour ce groupe (ex. bottes ou pantalons de pluie), il faudra discuter des solutions à cette question dans d'autres forums.

### Les tailles et le matériel

Le syndicat a formulé des préoccupations relatives à certains problèmes concernant les tailles et la livraison des uniformes. Il y a eu des plaintes, parce que les mauvaises tailles ont été envoyées, parce qu'il y a eu des retards de livraison, etc. Nous avons porté ces plaintes à l'attention de la direction. On nous a dit que plusieurs des articles problématiques provenaient peut-être de l'inventaire antérieur, et qu'ils avaient peut-être été mal étiquetés ou étaient d'une qualité inférieure. Nous demandons aux membres qui ont des problèmes de cette nature d'en faire part à l'AC ainsi qu'à notre syndicat, à l'adresse de courriel du comité sur l'uniforme, [cxuniform@shaw.ca](mailto:cxuniform@shaw.ca).