



# INFO-NÉGO

31 MAI 2024

# 09

## Progrès et défis dans la dernière semaine de négociations

Alors que nous continuons nos efforts pour garantir un contrat équitable et bénéfique pour l'ensemble des membres, nous souhaitons vous partager un compte-rendu des derniers développements de cette dernière semaine de négociations.

Nous avons débuté la semaine avec quelques incertitudes et appréhensions en raison du retour de l'ancien négociateur de la partie patronale. Il nous a toutefois assuré qu'il s'engageait à maintenir la dynamique positive établie au cours des trois dernières sessions de négociation. Cet engagement a été un début réassurant, indiquant une volonté de poursuivre des discussions productives.

Malgré des perspectives positives, la semaine a débuté sur une note décevante. L'Employeur n'avait pas de réponse ou de proposition concernant nos propositions disciplinaires. Bien que cela soit frustrant, ils nous ont assuré qu'ils avaient entendu nos arguments et qu'ils travaillaient actuellement sur une proposition à partager avec le syndicat. Le régime actuel, qui n'adhère pas aux principes de justice naturelle, doit être réformé et demeure une priorité pour cette ronde de négociations.

Une autre question cruciale que nous avons abordée est l'importance d'un environnement exempt de harcèlement. Bien que le SCC ait souligné son importance, il n'était pas disposé à trouver des solutions dans le cadre de la convention collective pour résoudre les problèmes de harcèlement au sein du SCC. Les statistiques sur le harcèlement ainsi que les solutions parlent d'elles-mêmes. Nous avons profité de l'occasion pour sensibiliser le Conseil du Trésor à notre réalité unique. Il demeure un domaine difficile dans lequel nous continuons à faire pression pour obtenir des changements significatifs.

Nous avons effectué des progrès en travaillant sur des lots de retrait pour certaines des dernières modifications non monétaires que l'Employeur tentait d'introduire. Ces modifications auraient constitué un recul de nos conditions, et le fait d'avoir réussi à négocier leur retrait est une avancée significative. Nous sommes maintenant sur le point de conclure les négociations sur les propositions non monétaires.

Notre équipe de négociation a travaillé en étroite collaboration avec les experts actuariels et les économistes de la CSN, en tenant compte des résultats de négociations d'autres organismes chargés de l'application des lois, dans le but de finaliser nos propositions monétaires. Cette approche globale garantit que nos propositions sont bien informées et stratégiquement solides.

Nous reprendrons les négociations les 12 et 13 juin. Ces sessions seront cruciales, car nous nous apprêtons à négocier les priorités clés, mandatées par les membres. Votre soutien et votre solidarité demeurent essentiels alors que nous nous efforçons d'obtenir les meilleures conditions de travail possibles pour l'ensemble des membres.

Bien que cette semaine ait présenté quelques difficultés, nous progressons continuellement. Nous apprécions votre patience et votre soutien au cours de ces négociations complexes. Nous vous tiendrons au courant de l'évolution de la situation et vous remercions de votre engagement continu à l'égard de nos objectifs collectifs.

Si vous souhaitez plus d'informations sur la négociation, voici le lien vers notre site web : <https://ucco-sacc-csn.ca/fr/files/negociation/>

**Forts. Unis. Fiers.**

Votre comité de négociation

