



INFO-NÉGO

28 MARS 2024

08

Ensemble, nous sommes plus forts.

Alors que nous approchons du congé de Pâques, votre comité de négociation souhaite vous adresser ses vœux les plus chaleureux, ainsi qu'à vos proches. Nous sommes heureux de vous présenter les derniers développements des sessions de négociation de cette semaine pour notre nouveau contrat. Votre comité de négociation a travaillé dur, représentant vos intérêts et faisant avancer nos objectifs collectifs.

L'équipe de négociation souhaite rappeler à tous les membres que les demandes du syndicat et les demandes de l'employeur pour cette ronde de négociations sont disponibles sur le site web du syndicat. Nous vous encourageons tous à prendre un moment pour examiner les propositions de chaque partie actuellement sur la table, car il est essentiel que vous restiez informés et engagés dans ce processus. Bien que votre comité de négociation reste concentré sur la sécurisation d'une juste rémunération et de la reconnaissance pour nos conditions de travail uniques, la stratégie consistant à négocier d'abord des propositions qui n'ont pas d'impact monétaire s'est poursuivie cette semaine. Ces demandes, qui sont beaucoup plus difficiles à réaliser face à un employeur généralement satisfait du statu quo, doivent être argumentées avec soin selon une approche basée sur les intérêts. Ayant priorisé les demandes actuelles avec tous les présidents locaux en décembre dernier, votre comité de négociation est heureux de dire qu'après trois semaines de discussions productives, nous approchons enfin des priorités clés dans les demandes non monétaires et nous nous rapprochons beaucoup de la négociation des demandes ayant un impact monétaire.

Comme vous le savez, après avoir examiné les propositions de l'employeur pour cette ronde de négociations, plusieurs d'entre elles cherchent à introduire une « discrétion de l'employeur » dans notre contrat. Cette semaine, nous avons réussi à contester et à éliminer certaines de ces demandes qui auraient compromis la qualité de nos conditions de travail. Cela est dû à la force de notre voix collective et à l'efficacité de nos stratégies de négociation. Bien que nous attendions avec impatience les efforts de mobilisation pour renforcer davantage notre position, nous sommes heureux que le

progrès continue à se faire à un rythme productif. Des discussions sincères et respectueuses ont lieu à la table de négociation, favorisant un environnement propice à la recherche de solutions.



La semaine prochaine de négociations du 28 au 30 mai sera cruciale pour aborder nos priorités concernant le processus disciplinaire, et votre comité de négociation a été informé que l'employeur pourrait présenter une proposition sur les indemnités et les primes. Cette proposition, qui n'a pas encore été vue, sera partagée avec les membres alors que nous travaillons à améliorer ces formes importantes de rémunération. Alors que nous naviguons à travers ces étapes critiques de négociation, votre soutien et votre solidarité restent inestimables. Ensemble, nous continuerons à avancer, veillant à ce que vos voix soient entendues et vos droits respectés.

Merci pour votre engagement constant envers notre cause collective. Nous avons hâte de vous tenir informés des progrès à venir dans les semaines à venir.

Forts. Unis. Fiers.

Votre comité de négociation,

UCCO-SACC-CSN

