



February 2024 - Février 2024

Major Victory for UCCO-SACC-CSN in Federal Court of Appeal (FCA)

FCA confirms biggest award for aggravated & punitive damages (\$ 310,000) in the Federal Public Sector

Victoire majeure pour UCCO-SACC-CSN en Cour d'appel fédérale (CAF)

CAF confirme l'ordonnance record de dommages moraux & punitifs (310 000\$) dans le secteur public fédéral

CSC appealed a November 2022 adjudication decision and UCCO-SACC-CSN fought back. On February 6, 2024, the FCA confirmed the adjudication decision.

Le SCC a fait appel d'une décision d'arbitrage en novembre 2022 et UCCO-SACC-CSN s'est battu à nouveau. Le 6 février dernier, la Cour fédérale d'appel a de nouveau donné raison au syndicat.

CSC was found liable for psychological harm caused to a Correctional Officer by its conduct during the disciplinary process, adjudication, and post-hearing. The adjudicator ordered the employer to pay \$135,000 for the psychological harm.

Le SCC fut jugé responsable pour le préjudice psychologique subi en raison de sa conduite lors de l'enquête disciplinaire, de l'arbitrage et après même l'arbitrage. L'arbitre a ordonné au SCC de verser 135 000 \$.

The adjudicator also found that the facts in this case were so shocking, the employer's conduct was so brazen that it deserves an award of \$75,000 for denial of natural justice as well as an award of \$100,000 for obstruction of justice.

L'arbitre a aussi déterminé qu'en raison de la conduite choquante et inacceptable du SCC dans le dossier, des dommages punitifs de 75 000 \$ pour mépris de la justice naturelle et de 100 000 \$ pour obstruction à la justice devaient être imposés en plus contre l'employeur.

In previous adjudication cases, the awards for punitive damages were limited to \$20,000 to \$50,000. In other words, UCCO-SACC-CSN has just set a new standard.

Les décisions d'arbitrage antérieures limitaient le paiement de dommages punitifs entre 20 000 \$ à 50 000. C'est donc dire qu'UCCO-SACC-CSN vient d'établir un nouveau précédent.

In a two-page decision, the Federal Court of Appeal unanimously dismissed the employer's appeal. It found the employer's arguments unpersuasive as the adjudicator's decision was detailed, thorough, justified, transparent and intelligible.

Dans la courte décision sans équivoque et unanime de deux pages de la CFA, l'appel du SCC a été rejeté. La Cour a déterminé que les arguments du SCC étaient peu convaincants et que la décision arbitrale était détaillée, complète, justifiée, transparente et intelligible.