



CEN/CNPS

RAPPORT DE L'EXÉCUTIF NATIONAL ET DU COMITÉ NATIONAL PATRONAL-SYNDICAL

OCTOBRE 2023

L'automne est bien amorcé et l'exécutif national est très occupé. La réunion patronale-syndicale nationale a eu lieu au cours de la première semaine de septembre et la semaine suivante, tous les présidents des sections locales se sont réunis pour notre réunion de mi-mandat. Au début du mois d'octobre, nous étions de nouveau à Ottawa pour différents comités et réunions. Voici les faits saillants.

Mi-mandat

Tous les élus locaux, régionaux et nationaux étaient présents à cette rencontre de deux jours. Le but de la réunion de mi-mandat est de fournir des mises à jour à chaque section locale sur la progression du mandat et de discuter du plan de travail pour le reste du mandat. Des mises à jour ont été faites sur nos négociations, notre mobilisation, nos décisions récentes, ainsi que sur chacun des comités au sein desquels nous sommes engagés avec l'employeur. Dès la première journée, nous en avons profité pour mobiliser notre délégation et démontrer au Conseil du Trésor que nous travaillons 24 heures sur 24, 7 jours sur 7, 365 jours par année. Le thème principal de notre mobilisation était l'augmentation de la violence sur nos lieux de travail. Cette escalade de la violence est le résultat d'une répression accrue des drogues, de changements législatifs qui entravent notre capacité à gérer adéquatement nos populations et de la réticence de l'employeur à demander des comptes aux détenus en cas d'incidents violents. Ce sont des problèmes que le Conseil du Trésor doit reconnaître comme étant notre réalité lorsqu'il s'assoit à la table de négociation avec notre comité de négociation. Cette mobilisation a certainement donné le ton selon lequel nos membres sont Fiers, Unis et Forts.

Canada Vie

Le changement d'assureur intervenu au début de l'été ne s'est pas très bien déroulé. Même si de nombreuses améliorations ont été apportées à notre couverture, plusieurs de nos membres ont

été victimes de soins inadéquats, d'appels interrompus et de problèmes d'achat de médicaments. Le régime de soins de santé de la fonction publique est négocié par l'intermédiaire du Conseil national mixte. UCCO-SACC-CSN continue de recourir à ce comité pour faire valoir les préoccupations de cette transition auprès de l'employeur et du fournisseur. Si vous avez d'autres questions, n'hésitez pas à communiquer avec votre comité exécutif, encore une fois, voici le lien du RSSFP qui pourra aider à comprendre le régime et ses changements depuis la transition de Sun Life <https://www.rssf.ca/protections/>. Nous continuerons à suivre la situation de très près.

Phénix

Nous continuons d'éprouver des problèmes sporadiques avec le système de paie Phénix. Au cours des dernières semaines, Mountain et Edmonton Max ont été payés en double pour les heures supplémentaires. Plusieurs problèmes individuels continuent également de surgir, et nous faisons de notre mieux pour les prioriser avec le Service correctionnel. Notre grief de principe concernant les recouvrements abusifs de trop-payés par l'employeur a été entendu au cours de la troisième semaine de septembre. Nous attendons d'autres dates pour cette audience et vous tiendrons informés de l'avancement des travaux. De plus, nous continuons de collaborer activement avec le Conseil national mixte concernant toute mise à jour du service de paie Nouvelle Génération qui a été attribué à Ceridian. Dans l'état actuel des choses, ce nouveau système de paie continue de suivre le système Phénix dans différents ministères, avec des tests continus pour s'assurer que son déploiement éventuel se déroulera sans problème.

Horaire

Dans les régions et les sections locales, l'employeur semble continuer de faire pression sur

nos comités locaux des horaires pour qu'ils travaillent à l'élaboration de nouveaux horaires et émettent des directives pour utiliser une version modifiée du bulletin d'horaires. Comme vous le savez, une plainte pour pratique déloyale de travail a été déposée à la suite de la directive modifiée, et nous continuons d'attendre une date d'audience. Lorsque nous avons discuté de cette question avec l'employeur au Comité patronal-syndical national, la table est restée silencieuse. Il est évident cependant que des directives continuent d'être filtrées, depuis le niveau national vers les sites pour poursuivre leur pression. Nous avons envoyé des instructions claires aux comités des horaires locaux sur la manière de procéder. Soyez assuré qu'aucune concession ne sera acceptée à cet égard. Nos conditions de travail se détériorent de jour en jour et une rupture de notre équilibre travail-famille dans le cadre d'un gel statutaire par décision unilatérale de l'employeur ne sera pas tolérée.

Recrues PFC

L'employeur essayait d'inciter des recrues à se porter volontaires à Kingston pour des visites communautaires, des visites de sites et des marchés communautaires. Nous sommes intervenus pour mettre fin à cette pratique.

DC-004

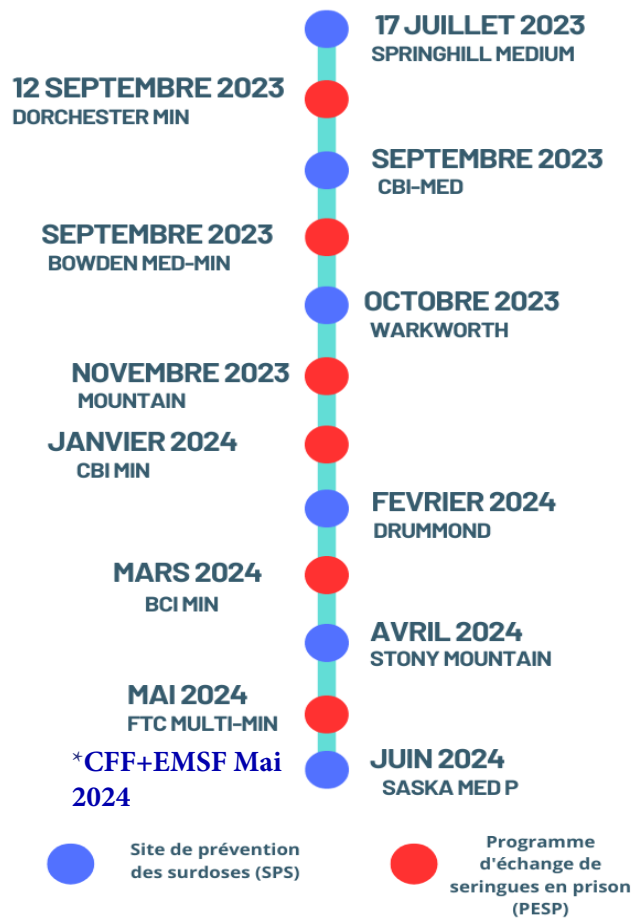
La nouvelle annexe B de la DC-004 vient d'être publiée sur le HUB. Encore une fois, l'employeur a promulgué cette DC sans tenir compte de la plupart des commentaires formulés par le syndicat lors de la phase de consultation. Il reste plusieurs questions sur lesquelles nous continuerons d'engager l'employeur au sein de chacun de nos différents comités.

PESP

Notre position est claire : le programme d'échange de seringues présente un danger supplémentaire pour les agents correctionnels et ne contribue pas vraiment à atténuer l'objectif de l'employeur de minimiser la propagation des maladies infectieuses. Même si les sites de prévention des surdoses constituent une option plus sécuritaire pour le personnel et les détenus, le SCC insiste pour mettre en œuvre des programmes d'échange de seringues. Bien sûr, la raison est simple : le PESP est bien moins cher qu'un SPS.

Lors de nos rencontres avec l'employeur, celui-ci nous a fourni un plan de mise en œuvre pour 2023-2024 concernant leur déploiement prévu du programme d'échange de seringues en prison et des sites de prévention des surdoses.

VOICI LES DATES FOURNIES PAR LE SCC



Encore une fois, l'argent passe avant la sécurité. Le comité national de mobilisation demeure occupé à élaborer des plans locaux, régionaux et nationaux pour s'assurer que nous maintenons notre pression et tenons tête à l'employeur et à notre gouvernement qui mettent des seringues dans les cellules des prisons. Soyons prêts à nous faire entendre le moment venu.

En conclusion, nous aimerions remercier encore une fois Amanda Bancroft de l'Établissement d'Edmonton et Andrea Scheel de Collins Bay pour leur semaine avec l'Exécutif national. Le programme d'observateurs est une excellente façon de faire connaître l'exécutif national et de découvrir l'ampleur du travail effectué en coulisses chaque mois.

Solidairement,

Votre exécutif national