

Rencontre des représentants régionaux en SST

Juin 2023

Le 6 juin dernier se tenait le comité national d'orientation nationale en matière de santé et sécurité au travail. En marge du comité, les représentants régionaux santé-sécurité se sont rencontrés en personne pour échanger sur leurs enjeux.

Exposition significative aux liquides corporels

D'après les renseignements recueillis parmi les représentants, les statistiques fournies par l'employeur sous-estiment les incidents d'exposition aux liquides corporels. On note une recrudescence de ce type d'attaque.

Quand vous subissez une telle attaque, il est important de communiquer l'incident à l'employeur et à votre section locale dans les plus brefs délais. Nous devons nous assurer que l'employeur procède à une enquête sur l'accident de travail rapidement et qu'il remplisse le formulaire LAB1070. Il est important de reporter ces situations pour avoir des statistiques plus fiables.

De plus, la région de l'Ontario d'UCCO-SACC-CSN tente d'obtenir une rencontre avec le député Mark Gerretsen (Kingston) pour relancer le projet de loi sur les prélèvements sanguins.

Flotte de véhicules

La flotte de véhicules au pays semble de plus en plus en décrépitude. Ce point sera discuté lors du Comité sécurité du 23 juin prochain. Si vous voyez des véhicules en piteux état avec des *tie wraps* ou autre bricolage, prenez des photos et envoyez-les à votre représentant régional de la SST.

Distribution de la médication

Les représentants ont discuté des différences régionales et locales concernant la distribution de la médication au pays. Le secteur de la santé essaie en vain de reproduire un modèle communautaire dans nos institutions. Notre rôle dans la distribution de la médication est de donner l'accès aux boîtes pour la médication et s'arrête là. Sous aucun prétexte nous ne devons donner accès à ces boîtes

lorsque l'infirmier est ouverte avec du personnel infirmier. Le secteur de la santé travaille à l'élaboration de nouvelles lignes directrices. Nous attendons avec impatience la consultation officielle à ce sujet. Être CX est un job. Être infirmier ou infirmière en est une autre.

Propreté en établissement

Les représentants ont souligné des problèmes de propreté et de salubrité dans les contrôles, toilettes, bureaux, passerelles et vestiaires. Ces endroits doivent être propres en tout temps. La loi est claire à cet effet : nos installations doivent être nettoyées régulièrement. L'employeur doit cesser de se fier aux détenus pour accomplir le ménage de façon efficiente. Nos représentants régionaux procéderont à une collecte de données exhaustive pour tous les sites dans les prochaines semaines.

Les représentants régionaux de la SST

Pacifique : Chris Wright

Prairies : Brad Smith et Chase Mayer

Ontario : Martin McAllister

Québec : Frédérick Desjardins et Stéphan Dicaire

Atlantique : Dave Joudrey



CNOSST

Comité national d'orientation en santé et sécurité au travail

Juin 2023

Voici ce qui a été discuté dans le cadre du comité national d'orientation en santé et sécurité au travail. Les représentants régionaux du syndicat en SST ont assisté à cette rencontre, en plus des représentants nationaux pour UCCO-SACC-CSN.

Programme respiratoire

L'employeur veut entreprendre une évaluation formelle du risque des tâches et des environnements de travail avec un hygiéniste industriel. De là, il pourra déterminer quel est le facteur de protection nécessaire pour les tâches. Enfin, il pourra analyser quel ÉPI est requis. Présentement, l'APRIA est l'ÉPI requis. Toutefois, l'employeur ne peut expliquer les raisons scientifiques qui ont mené à ce choix d'ÉPI à l'époque.

En parallèle, le SCC siège sur des sous-comités du CSA concernant la norme Z94.4. Plusieurs ministères et autres organismes fédéraux, provinciaux et municipaux font face aux mêmes défis avec la norme Z94.4. Cette norme sera revue éventuellement, mais il s'agit d'un long processus.

Le syndicat a souligné qu'il s'agit d'un dossier important. Plusieurs de nos membres portent une barbe pour des motifs religieux ou autres. L'employeur refuse qu'ils occupent certains postes à cause des exigences du programme respiratoire du SCC et de la norme Z94.4.

Le sujet sera discuté à nouveau lors de la prochaine rencontre du comité national de la SST.

Programme d'échange de seringues en prison

Sans surprise, nous avons discuté du PESP encore une fois. Le syndicat a souligné une fois de plus que les sites de prévention des surdoses sont une bien meilleure solution, sur tous les fronts, que les PESP. L'employeur veut continuer le déploiement des deux modèles en parallèle. Nous continuons à commenter le programme, les lignes directrices et les ordres de postes. Dans les dernières semaines, nous avons envoyé un rapport au ministre de la Sécurité publique, Marco Mendicino, sur les

problématiques entourant l'aspect néfaste du programme d'échange de seringue. Également lors de notre journée de lobbying avec les libéraux, le ministre s'était attardé au kiosque démontrant les effets préjudiciables du programme d'échange de seringue. Le sujet reviendra à l'agenda en septembre.

En bref :

Le Bureau de la résolution informelle des conflits (BRIC) a fait une présentation sur la résolution informelle des conflits.

L'employeur a partagé de nouvelles lignes directrices pour les défibrillateurs externes automatisés (DEA). Nous les analyserons et commenterons.

Solidairement,

Vos délégués syndicaux