



Over the past few years, members of UCCO-SACC-CSN have needed to ask themselves this question. As key stakeholders are we really the cornerstone of the Correctional Service of Canada's endeavour? At all levels, the Service seems to have thrown the core value of respect into the trash when it comes to CX.

Each month members of your Local, Regional and National executives table very significant issues facing our membership. When there is no appetite to resolve these issues, we are invariably left to the conclusion that we are not respected.

Issues such as harassment, fixing the RTW and DTA issues, troubling interpretations of our CA and GA, lack of recognition through COVID, our department being driven by public interest groups instead of the interests of its employees, ignoring meeting requests and various other labour relations issues have been tabled as genuine concerns for our members and met by the employer without any appetite for a positive change.

Members of UCCO-SACC-CSN over the last week have stood together coast to coast to send the message ... we are tired of being disrespected and that we will not back down from our values—Pride, Dignity, and Solidarity. The solidarity shown by CX has resulted in meetings with the Minister and Commissioner in the coming weeks. UCCO-SACC-CSN will not stop until commitments are made to show us the respect we deserve. CX are truly Stronger Together.

Au cours des dernières années, les membres de UCCO-SACC-CSN ont dû se poser cette question. En tant qu'intervenants clés, sommes-nous vraiment la pierre angulaire du Service correctionnel du Canada? En ce qui concerne les CX, le service semble avoir jeté la valeur fondamentale du respect à la poubelle.

Chaque mois, les membres de vos exécutifs locaux, régionaux et nationaux présentent les problèmes très importants auxquels sont confrontés nos membres. Lorsqu'il n'y a pas de volonté d'en arriver à une résolution, nous arrivons invariablement à la conclusion que nous ne sommes pas respectés.

Le harcèlement, le retour au travail, le devoir d'accommodement, l'interprétation malsaine de notre convention collective ou encore de l'entente globale, le manque de reconnaissance en rapport à la COVID, le fait que notre ministère semble dirigé par des groupes d'intérêt public plutôt que l'intérêt de ses employés, qu'il ignore les demandes de réunion et de rencontres au sujet des relations de travail : ces problèmes sont de véritables préoccupations pour nos membres qui ont été traités par l'employeur sans grande volonté d'en arriver à un changement positif.

Au cours de la semaine dernière, les membres de UCCO-SACC-CSN se sont unis d'un océan à l'autre pour envoyer le message... nous en avons assez d'être méprisés et que nous ne reculerons pas devant nos valeurs — Fierté, Dignité et Solidarité. La solidarité manifestée par les CX s'est traduite par des rencontres avec le ministre et la commissaire dans les semaines à venir. UCCO-SACC-CSN ne s'arrêtera pas tant que des engagements ne seront pas pris pour nous montrer le respect que nous méritons. Les CX, nous sommes vraiment plus forts ensemble.