

VIGILANCE

**ASSEMBLÉE
GÉNÉRAL
NATIONALE 2019**
ÉDITION SPÉCIALE

SPECIAL EDITION
**2019 NATIONAL
GENERAL
ASSEMBLY**

ÉTÉ – SUMMER 2019



VIGILANCE

ÉTÉ – SUMMER
2019

4

Élections
Félicitations
à tous!
Elections
Congratulations
to All!

6

Ralph
Goodale

8

Membres
honoraires
Honourary
Members

10

Merci
Thank you
Jason
Godin

Confédération
des syndicats
nationaux

Production
UCCO-SACC-CSN et CSN

Photographie
Photography
Dan Prat, Jack Carter
et - and Stewart Kelly

11

Dossier
Hines
Case

12

L'entente Phénix
Q/R
The Phoenix Deal
Q/A

14

Alvin
Law

14

Rose
Ricciardelli

15

Région des Prairies
Un immense merci!
The Prairies
A Huge Thank You!

Impression
Printing
Accent impression

Dépôt légal
Legal deposit
BAC et BANQ
Août 2019
August 2019



MOT DU PRÉSIDENT
WORD FROM THE PRESIDENT
JEFF WILKINS

Plus fort ensemble Stronger together

Mon élection en tant que 5^e président national d'UCCO-SACC-CSN lors de notre dernière Assemblée générale nationale (AGN) est pour moi l'un des moments dont je suis le plus fier dans ma vie. Je suis réellement prêt à relever les défis que comporte cette fonction et je suis certain qu'au cours des trois prochaines années, UCCO-SACC-CSN brillera dans de nombreuses sphères.

Being elected the 5th National President of UCCO-SACC-CSN during our last National General Assembly (NGA) was truly one of the proudest moments of my life. I genuinely look forward to the challenges of this position, and I am certain that over the next three years UCCO-SACC-CSN will achieve success on many different fronts.

ucco-sacc@csn.qc.ca

www.ucco-sacc-csn.ca

 UCCO-SACC-CSN

 @UCCOSACCWEB



La région des Prairies a été un excellent hôte pour tout le pays lors de notre AGN, et j'aimerais encore une fois remercier les organisateurs et les bénévoles pour leur travail acharné et leur dévouement. J'aimerais également prendre un instant pour remercier l'équipe de la CSN pour les efforts qu'elle a déployés sans relâche afin d'assurer le bon déroulement de notre assemblée. Cette semaine a été riche en débats productifs et en bonnes décisions. La 7^e Assemblée générale nationale a été couronnée de succès grâce à la participation et au travail acharné de la délégation.

UCCO-SACC-CSN sera confronté à des changements très importants au cours de ce mandat en raison de l'actuel gouvernement. Le premier bouleversement résulte de l'adoption de la loi C-83, soit l'abolition de l'isolement et l'apparition d'unités d'intervention structurée (UIS), et le deuxième de la pression constante visant à introduire les seringues pour les détenus comme stratégie de « réduction des méfaits » sur notre lieu de travail.

Malgré ces modifications législatives et politiques, nous continuerons d'évaluer et de résoudre tous les enjeux qui mettent en péril notre sécurité personnelle. Il est juste d'affirmer que nous travaillons dans le milieu de travail le plus dangereux au pays et nous avons toujours exhorté notre employeur à rendre nos lieux de travail plus sûrs et à nous fournir les outils nécessaires à notre travail. C'est avec cet objectif que nous aborderons les défis actuels auxquels nous sommes confrontés.

Lors de ce mandat, nous déploierons tous nos efforts pour améliorer nos avantages sociaux ainsi que et nos conditions de travail générales lors des négociations. Les prochaines élections fédérales à l'automne retarderont très probablement ces négociations. Cependant, encore une fois, c'est notre détermination, notre fierté et notre force collective qui prévaudront à la table de négociations.

Après chaque Assemblée générale nationale, et les changements qui en découlent, une bouffée d'air frais souffle sur notre syndicat. Utilisons-la pour être plus forts et pour renforcer notre élan afin de réaliser de nouvelles grandes réussites pour les membres d'UCCO-SACC-CSN.

Plus forts ensemble,

JEFF WILKINS
Président national

The Prairie region did an excellent job of hosting the country for our NGA, and once again, I would like to thank the organizers and volunteers for all of their hard work and dedication. I would also like to take a moment to thank the CSN team for their tireless efforts in making sure our assembly ran smoothly. Ultimately, the week saw many good debates and decisions, and it was the participation and hard work of the delegation that made our 7th National General Assembly a success.

Over this mandate, UCCO-SACC-CSN is facing very significant change spearheaded by the current government. Two of the changes are the abolishment of segregation and the introduction of structured intervention units (SIUs) as a result of the passage of Bill C-83, and the continued push to introduce needles for inmates into our workplace as a "harm reduction" strategy.

When facing these legislative and policy changes, we will continue to both assess and address any issues through the lens of our personal safety. Arguably, we work in the most dangerous workplace in the country, and we have always pushed our employer to make our workplaces safer and provide us with the proper tools to do our jobs. It will be with this focus that we will address the current challenges that we are facing.

During this mandate, we will also push for increased benefits and overall improvements in our working conditions at the bargaining table. The upcoming federal election in the fall will almost certainly lead to a slow start for this round of bargaining. However, once again, it will be our collective determination, pride, and strength that will prevail at the bargaining table.

National general assemblies tend to lead to change, breathing new life into our union. Let us use this to our advantage in order to increase our strength and build our momentum so that we can once again achieve great successes for the members of UCCO-SACC-CSN.

Stronger together,

JEFF WILKINS
National President

Élections Félicitations à tous !

Elections Congratulations to All!



Deuxième vice-président national
GORD ROBERTSON
Second National Vice-President

Président national
JEFF WILKINS
National President

Vice-président national
ÉRIC THIBAUT
National Vice-President

Du 6 au 9 mai dernier s'est tenu la 7^e Assemblée générale nationale d'UCCO-SACC-CSN à Calgary, en Alberta. C'est également lors de cet AGN que se sont déroulées les élections des comités régionaux et nationaux.

Les représentants des 49 établissements du Canada se sont rassemblés et ont élu le président national, le vice-président national ainsi que le deuxième vice-président national. Les élections régionales ont été tenues par région, où les représentants de chaque région ont voté pour le président régional, pour leur vice-président régional, ainsi que pour leur deuxième vice-président régional.

C'est avec grand plaisir que nous vous présentons les nouveaux membres du comité exécutif de l'ensemble du pays.

During the week of May 6 to 9, UCCO-SACC-CSN held its seventh National General Assembly (NGA) in Calgary, Alberta. The NGA is also where the elections for the national and regional executive committees took place.

Delegates from the 49 institutions across the country gathered and voted for a National President, National Vice-President, and 2nd National Vice-President. The regional elections then took place, with delegates from each region voting for a Regional President, Regional Vice-President, and 2nd Regional Vice-President.

We are very pleased to introduce the new executive committee members at both the national and regional levels.

LES MEMBRES ÉLUS du comité exerceront pour un mandat de trois ans, durant lequel ils ont bien hâte de servir leurs membres !

THE ELECTED EXECUTIVE committee members look forward to serving the membership for the next three years!

ATL

RÉGION DE L'ATLANTIQUE
ATLANTIC REGION



Président régional
BEV MCKIBBIN
Regional President



Vice-président régional
RENE HOWE
Regional Vice-President



2^e Vice-président régional
MARK CAPON
2nd Regional Vice-President



Président régional
FREDERICK LEBEAU
Regional President



Vice-président régional
STEPHAN DICAIRE
Regional Vice-President



2^e Vice-président régional
MARIO GUILMETTE
2nd Regional Vice-President

QUÉ

RÉGION DU QUÉBEC
QUEBEC REGION

ONT

RÉGION DE L'ONTARIO
ONTARIO REGION



Président régional
ROB FINUCAN
Regional President



Vice-président régional
CHRIS BUCHOLTZ
Regional Vice-President



2^e Vice-président régional
JEAN-LUC CHAMAILLARD
2nd Regional Vice-President



Président régional
JAMES BLOOMFIELD
Regional President



Vice-président régional
RYAN DEBACK
Regional Vice-President



2^e Vice-président régional
RICHARD BENTLEY
2nd Regional Vice-President

PRA

RÉGION DES PRAIRIES
PRAIRIES REGION

PAC

RÉGION DU PACIFIQUE
PACIFIC REGION



Président régional
DEREK CHIN
Regional President



Vice-président régional
JOHN RANDLE
Regional Vice-President



2^e Vice-président régional
DANIEL MCKINNON
2nd Regional Vice-President



RALPH GOODALE

L'honorable Ralph Goodale, ministre de la Sécurité publique, a pris la parole devant les délégués lors de notre Assemblée générale nationale de 2019. Il a remercié les agents correctionnels pour le travail qu'ils accomplissent et les nombreux défis auxquels ils sont confrontés alors qu'ils doivent remplir une grande variété de rôles derrière les murs.

Le ministre a également abordé plusieurs sujets, dont le changement de la loi pour permettre l'utilisation de scanners corporels dans les institutions fédérales, et le plan d'action national sur le BSPT (blessures de stress post-traumatique) incluant tout le personnel de la sécurité publique.

The honorable Ralph Goodale, Public Safety Minister, addressed the delegates at our 2019 National General Assembly. He acknowledged and thanked correctional officers for the work they did and the many challenges officers face while performing a wide variety of roles behind the walls.

The Minister also spoke about many topics; changing the law to allow the use of body scanners in federal institutions, and a national action plan on PTSI that would include all public safety staff.



LE PROJET DE LOI C-83 ET LA NOUVELLE FAÇON DE TRAITER LES DÉTENUÉS.

Le ministre a aussi expliqué que suite aux décisions de la cour jugeant inconstitutionnelle la ségrégation, le gouvernement propose maintenant des UIS (unités d'intervention structurées). Pour le ministre, il sera nécessaire d'embaucher des CX afin de gérer ces nouvelles unités de manière efficace et en toute sécurité. Il a aussi été question de la mise sur pied d'un comité consultatif chargé de superviser la mise en œuvre des UIS, composé d'anciens agents correctionnels.

M. Goodale a aussi parlé d'embaucher plus de personnel de santé mentale afin de fournir un traitement permettant aux agents correctionnels d'être des « agents correctionnels ». Il a aussi été question de l'inclusion des familles d'agents correctionnels dans le Programme de subventions commémoratives; de la question du harcèlement et la nécessité d'un lieu de travail exempt de harcèlement, de discrimination et d'intimidation.

PROGRAMME D'ÉCHANGE DE SERINGUES EN PRISON (PESP)

À propos du PESP, le ministre a déclaré avoir rencontré le syndicat à ce sujet l'automne dernier où le message livré était clair: le syndicat ne veut pas de kits d'injection dans les cellules de nos institutions pour des raisons de sécurité. Jusqu'ici, le SCC a mis en place le programme dans certains établissements de la région de l'Atlantique, de l'Ontario, du Québec, des Prairies et du Pacifique. Le ministre a de plus déclaré que le SCC a obtenu une exemption de la loi réglementant les drogues et les substances, qui permettrait à un site pilote de prévention des surdoses d'être mis en place à l'intérieur de l'établissement de Drumheller. Depuis le discours du ministre, le projet pilote a été mis en place le 24 juin 2019.

THE INTRODUCTION OF BILL C83 ON A NEW WAY TO DEAL WITH INMATES.

The Minister explained that with the court's decisions on segregation being unconstitutional, the government is now proposing SIUs (structured intervention units). He talked about the plans to hire more CX in order to run these new units safely and effectively, and the creation of an advisory panel to oversee the implementation of the SIUs consisting of former correctional officers part of the panel;

Mr. Goodale also spoke about mental health staff to be hired in order to provide treatment to allow Correctional officers to be "Correctional Officers"; The inclusion of the families of Correctional Officers under the memorial grant program; The issue of harassment and the need for a workplace free from harassment, discrimination and bullying.

PRISON NEEDLE EXCHANGE PROGRAM (PNEP)

The Minister stated he met with the Union on this issue last fall. The Union's message was clear : it does not want injection kits in the cells of our institutions for safety and security reasons. So far, CSC has implemented the Prison Needle Exchange Program at some sites in the Atlantic Region, Ontario Region, Quebec Region, Prairies Region and Pacific Region. The Minister stated that the CSC was granted an exemption from the controlled drugs and substances act that would allow for a pilot overdose prevention site to be looked at inside Drumheller Institution, which since was implemented June 24, 2019.



KEVIN GRABOWSKY



DOUG WHITE

MEMBRES HONORAIRES

Nous sommes fiers
de vous présenter
les membres introduits
à l'AGN de 2019.

HONOURARY MEMBERS

We are proud to present
the honorary
members for 2019.

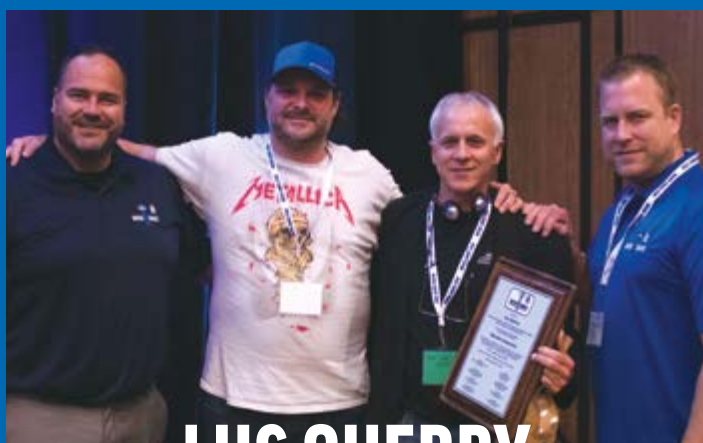


LUC CHARRON



BRUCE MOAN

À TITRE POSTHUME / POSTHUMOUSLY



LUC QUERRY



STEVE DEW

À chaque Assemblée générale nationale, certains membres à la retraite sont élus membres honoraires à vie.

L'intention est de reconnaître les agents correctionnels à la retraite qui se sont distingués par leur dévouement envers le syndicat et leur leadership auprès des membres d'UCCO-SACC-CSN. Ces nominations soulignent l'apport de ceux et celles qui ont soutenu les membres de différentes manières sans relâche tout au long de leur carrière. Au moment où ces membres prennent leur retraite, les sacrifices extraordinaires consentis aux membres ne doivent pas être laissés pour compte.

Cet honneur vise aussi à préserver la mémoire et les connaissances de ceux qui se sont sacrifiés pour les agents correctionnels et s'assurer que leurs efforts continueront à être reconnus par la grande famille UCCO-SACC-CSN.



SUZIE RADERMAKER

At each National General Assembly retired members are voted in as lifelong honorary members.

The intention is to recognize retired correctional officers that stand out in dedication to the union and positive leadership for UCCO-SACC-CSN members. The honorary membership highlights those that have continuously and tirelessly supported the members in multiple ways throughout their careers. As these members retire the extraordinary sacrifices for the membership should not be left behind.

This honorary membership is to help preserve the knowledge of those that have sacrificed for correctional officers and to show that their efforts will continue to be acknowledged by the UCCO-SACC-CSN family.



WAYNE CHICOYNE

**JASON
GODIN
MERC
JASON!
THANK
YOU
JASON!**



La dernière Assemblée générale nationale a marqué le départ de Jason Godin, membre fondateur d'UCCO-SACC-CSN.

Depuis 20 ans, Jason a occupé le poste président de la région de l'Ontario, avant d'être élu Vice-président national, puis Président national du syndicat. Son dévouement et son militantisme ont marqué l'histoire de notre syndicat. Ayant toujours eu à cœur le sort de ses collègues CX, Jason Godin s'est battu tout au long de ses années à UCCO-SACC-CSN pour améliorer leurs conditions de travail, particulièrement les questions de santé et sécurité au travail, notamment celle de la santé mentale.

Au nom de tous les membres, bonne retraite méritée.

The latest National General Assembly marked the departure of Jason Godin, one of the founding members of UCCO-SACC-CSN.

Jason has been involved for 20 years, having served as President of the Ontario Region before being elected National Vice-President, and National President of the Union. His dedication and activism marked the history of our Union. Always caring deeply about the fate of his CX colleagues, Jason Godin has labored throughout his years at UCCO-SACC-CSN to improve their working conditions, including health and safety issues at work and mental health.

On behalf of all members, we wish him a healthy and prosperous well-deserved retirement.



DOSSIER HINES CASE

Une importante victoire

L'Assemblée générale nationale fut l'occasion pour les membres d'UCCO-SACC-CSN d'entendre, pour une première fois, les deux agents correctionnels impliqués dans l'affaire Matthew Hines, soit Matt Bourgoïn et Alvida Ross, qui ont été complètement exonérés au printemps dernier.

Dans des discours emplis d'émotion, les deux hommes sont venus témoigner des moments difficiles qu'ils ont eux-mêmes vécus, mais aussi des lourds impacts que cette saga a eus sur leurs entourages respectifs dont leurs enfants en particulier. Ils ont aussi fait mention de l'immense réconfort que leur a procuré l'appui sans réserve manifesté par l'exécutif national, les conseillers de la CSN, l'ensemble des membres d'UCCO-SACC-CSN et Jason Godin en particulier. Ils ont remercié chaleureusement le syndicat et la CSN d'avoir assuré leur défense tout au long de ces longs et difficiles mois. Ils ont été chaudement applaudis par les quelque 250 délégué-es sur place. Ce fut un beau moment de solidarité.

AU DÉBUT JUILLET 2019, une importante nouvelle est tombée. Les Services des poursuites publiques du Nouveau-Brunswick ont confirmé qu'aucune autre mesure ne serait entreprise dans le dossier, mettant ainsi fin une fois pour toutes à l'affaire.

Une histoire importante vient donc de se terminer, une histoire qui prouve qu'UCCO-SACC-CSN et la CSN seront toujours présents pour défendre leurs membres.

An important victory

The National General Meeting was an opportunity for UCCO-SACC-CSN members to hear, for the first time, the two correctional officers involved in the Matthew Hines case, Matt Bourgoïn and Alvida Ross, who were completely exonerated in spring 2019.

In speeches full of emotion, the two men described the difficult moments that they experienced, but also the major impact of this situation on their respective loved ones and their children in particular. They also spoke of the immense comfort they received due to the full support of the National Executive, Jason Godin in particular, the CSN advisers, and all UCCO-SACC-CSN members. They warmly thanked the Union and the CSN for ensuring their defence throughout these long and difficult months. They were warmly applauded by the approximately 250 delegates present; it was a beautiful moment of solidarity.

IN EARLY JULY 2019, important news broke. New Brunswick Public Prosecution Services confirmed that no further action would be taken in the case, ending it once and for all.

An important story for UCCO-SACC-CSN has therefore just come to a close—a story that proves that UCCO-SACC-CSN and the CSN will always be there to defend their members.

L'ENTENTE PHÉNIX Q/R

À peine quelques jours avant le début de notre Assemblée générale annuelle, une entente est survenue avec le Conseil du Trésor et les syndicats de la fonction publique du Canada, à propos de Phénix.

Afin de prendre une décision éclairée, il a rapidement été décidé par l'exécutif national de présenter l'entente aux quelque 250 délégué-es présents. Après des débats difficiles, mais constructifs, l'entente a finalement été adoptée.

Dans le but de vous éclairer encore davantage, voici des questions-réponses qui, nous l'espérons, sauront vous aider.

Q. À qui s'applique cette entente ?

R. À tous les membres ou anciens membres CX 1,2 et 3 de l'UCCO-SACC-CSN, ainsi qu'à la succession des membres décédés. De plus, l'entente s'applique à l'ensemble des syndicats de la fonction publique fédérale, à l'exception de l'Alliance de la Fonction publique du Canada, celle-ci ne l'ayant pas signée.

Q. Quelles sont les conditions de l'entente ?

R. L'entente permet 3 volets d'indemnisation :

Volet 1 : 5 jours de congés supplémentaires automatiques

Sans preuve justificative, un maximum de 5 jours de congés supplémentaires est accordé à tout membre ayant été employé pour un minimum d'une seule journée par année financière visée par l'entente (2016-2017, 2017-2018, 2018-2019 et 2019-2020), peu importe que le membre ait été en congé payé ou non rémunéré, en affectation ou autrement inactif. Les anciens membres, ainsi que la succession de ceux décédés devront présenter une demande d'indemnisation pour recevoir une somme équivalente à ce congé.

Volet 2 : Le remboursement de tout salaire impayé

Si Phénix a omis de verser un montant d'argent à un membre, celui-ci devra être payé intégralement, avec tous les avantages.

Volet 3 : Indemnité pour ceux qui ont subi des dommages d'une valeur supérieure à 1 500 \$, en raison du salaire impayé par Phénix

Une indemnité supplémentaire évaluée au cas par cas, pourrait être versée au membre qui a subi d'autres dommages-intérêts reliés au salaire impayé de Phénix, comme : la perte de revenus de placements non spéculatifs, des pertes de cotisations à un RÉER, des effets discriminatoires, des frais de crédit, une faillite, une baisse de cote de crédit, une perte d'autorisation de sécurité, un impact sur la carrière, une démission, de l'angoisse, de graves difficultés personnelles ou financières et autres.

De plus, l'entente prévoit le remboursement de congés de maladie et d'autres congés payés ou impayés pour des raisons de maladie, découlant de problèmes avec la paye de l'employé attribués au système de paye Phénix. Le seuil de 1 500 \$ ne s'y applique pas.

Q. Comment les employés actuels recevront-ils le congé prévu à l'entente ?

R. L'employeur s'est engagé à ajouter les crédits de congé pour 2016-2017, 2017-2018 et 2018-2019 aux soldes de congés d'ici le 12 novembre 2019. Cela comprend 2 jours de congés pour 2016-2017, 1 jour pour 2017-2018 et 1 jour pour 2018-2019.

THE PHOENIX DEAL Q/A

Just a few days before the start of our Annual General Assembly, an agreement was reached between the Treasury Board and Canada's public service unions about Phoenix.

To make an informed decision, the National Executive quickly decided to present the agreement to the approximately 250 delegates present. After difficult, but constructive discussions, the agreement was finally adopted.

With the aim of providing you with more information, here are some FAQs that we hope will help you.

Q. To whom does this agreement apply?

A. It applies to all CX-1, CX-2, and CX-3 members or former members of UCCO-SACC-CSN, as well as the estates of deceased members. The agreement also applies to all federal public service unions other than the Public Service Alliance of Canada, as it did not sign the agreement.

Q. What are the terms of the agreement?

A. The agreement provides for three aspects related to compensation:

Aspect 1: Five days of additional automatic leave

A maximum of five days of additional leave, without supporting documentation, is being provided to all members employed for at least one day per fiscal year covered by the agreement (2016–2017, 2017–2018, 2018–2019, and 2019–2020), whether the member was on paid or unpaid leave, on assignment, or otherwise inactive. Former members, as well as the estates of deceased members, must apply for this compensation to receive an amount equivalent to the leave.

Aspect 2: Payment of all unpaid wages

If Phoenix failed to pay an amount to a member, the member shall be paid in full, including all benefits.

Aspect 3: Compensation for those who suffered damages of a value greater than \$1,500, due to wages unpaid by Phoenix

Additional compensation assessed on a case-by-case basis could be paid to members who experienced other damages due to wages unpaid by Phoenix, such as loss of non-speculative income from investments, loss of RRSP contributions, discriminatory effects, credit charges, bankruptcy, a damaged credit score, loss of security clearance, an impact on their career, resignation, anxiety, or severe personal or financial hardship, among others.

Moreover, the agreement provides for the reimbursement of sick leave and other paid or unpaid leave taken for illness reasons as a result of employee pay issues due to the Phoenix pay system. The \$1,500 threshold does not apply.

Q. How will current employees receive the leave set out in the agreement?

A. The employer agreed to add the leave credit for 2016–2017, 2017–2018, and 2018–2019 to leave balances by November 12, 2019. This includes two days for 2016–2017, one day for 2017–2018, and one day for 2018–2019.

Annual leave credit of 1 day for the 2019–2020 period will be added within 150 days after March 31, 2020, or by August 28, 2020.

Le crédit de congés annuels, 1 jour, pour l'exercice 2019-2020 sera ajouté dans les 150 jours suivant le 31 mars 2020 ou d'ici le 28 août 2020.

Q. Cette entente signifie-t-elle que je ne recevrai pas l'argent que j'attends de Phénix ?

R. Non, vous recevrez les montants en souffrance qui vous sont dus et que vous n'avez pas encore reçus causés par Phénix.

Q. Comment réclamer le salaire impayé et les conséquences subies d'une valeur de plus de 1 500\$ en raison des erreurs de paie ?

R. Les membres pourront effectuer leur demande directement à l'employeur. Cette portion n'est pas automatique et la démonstration sera sujette à évaluation.

Q. Quels seront les recours si une réclamation est refusée ?

R. Les personnes qui ne sont pas satisfaites de la décision concernant leur réclamation ont le droit de déposer un grief à l'égard de cette décision. La mise sur pied d'un processus d'arbitrage accéléré et simplifié est prévue à l'entente. Nous vous invitons à consulter votre exécutif local pour en savoir davantage.

Q. Les employés actuels ou anciens employés pourront-ils présenter une demande d'indemnisation s'ils n'ont pas demandé d'avance de salaire d'urgence ou de paiements prioritaires en raison d'un problème de paie lié à Phénix ?

R. Oui.

Q. À quel moment une demande pourra-t-elle être présentée ?

R. Au cours des prochains mois, d'autres renseignements seront communiqués quant au moment où les demandes d'indemnisation pourront être présentées.

Q. Qu'arrivera-t-il si un autre syndicat négocie un meilleur règlement ?

R. Dans l'éventualité qu'un autre syndicat obtienne des améliorations à cette entente, l'employeur s'est engagé à y apporter les mêmes améliorations.

Q. Puis-je encaisser la valeur des jours de congé ?

R. Ces jours de congés supplémentaires sont traités de la même façon que les congés annuels et leur encaissement est soumis aux mêmes dispositions dans votre convention collective.

Q. Quels sont les critères d'utilisation des jours de congé ? Sont-ils les mêmes que ceux des jours de congé annuel et expirent-ils ?

Les critères entourant la prise de ces congés seront discutés nationalement avec le SCC afin d'élaborer un processus qui correspondra vraisemblablement au congé compensatoire.

Q. Est-ce que les crédits de congé seront déposés dans les banques de congés si des cotisations à UCCO-SACC-CSN n'ont pas été payées à cause d'une erreur de Phénix ?

R. Oui. Si vous êtes un CX 1, 2 ou 3, nommé pour une période indéterminée et que vous ne payez pas votre cotisation syndicale à cause d'une erreur de Phénix, vous recevrez le montant approprié des congés selon votre date de début d'emploi, pour autant que vous ayez une lettre d'offre indiquant votre statut de CX. Vous ne serez pas pénalisé à cause d'une erreur de Phénix.

Q. Quelles sont les conséquences de l'entente sur les griefs déjà déposés ?

R. Si votre réclamation est réglée par l'entente, il faudra signer une décharge et le grief sera retiré. Si on vous doit encore de l'argent ou si vous avez des réclamations en dommages-intérêts non réglées qui dépassent le cadre de l'entente, votre grief ira de l'avant. Si vous avez un grief en suspens, veuillez communiquer avec votre exécutif syndical local, car nous gérerons les griefs au cas par cas.

Q. Does this agreement mean that I will not receive the money that I am waiting for from Phoenix?

A. No, you will receive the outstanding amounts that you are owed and that you have not yet received due to Phoenix.

Q. How should unpaid wages and damages of over \$1,500 due to pay errors be claimed?

A. Members can submit their claims directly to the employer. This part of the process will not be automatic, and proof will be subject to review.

Q. What recourse is available if a claim is refused?

A. Those who are not satisfied with the decision regarding their claim are entitled to file a grievance about the decision. The implementation of an accelerated, simplified arbitration process is provided for in the agreement. We invite you to contact your local executive to learn more.

Q. Can current or former employees submit a claim if they did not apply for emergency pay or priority payments due to a pay issue related to Phoenix?

A. Yes.

Q. When can a claim be submitted?

A. In the coming months, additional information will be sent out about when claims can be submitted.

Q. What happens if another union negotiates a better settlement?

A. If another union negotiates better terms, the employer has agreed to apply the same terms.

Q. Can I cash out the additional leave?

A. The additional leave will be processed in the same way as annual leave and is subject to the same cash-out provisions in your collective agreement.

Q. What are the criteria for using the leave? Are they the same as those for annual leave, and does the leave expire?

A. The criteria for using the leave will be discussed nationally with CSC in order to develop a process that would likely correspond to that for compensatory leave.

Q. Will the leave credits be added to leave balances if UCCO-SACC-CSN dues were not paid as a result of a Phoenix error?

A. Yes. If you are a CX-1, CX-2, or CX-3 and an indeterminate employee, and if you do not pay your union dues as a result of a Phoenix error, you will receive the appropriate amount of leave based on your employment start date, as long as you have a letter of offer indicating your CX status. You will not be penalized due to a Phoenix error.

Q. What impact does the agreement have on grievances that have already been filed?

A. If your claim is resolved by the agreement, you will have to sign a discharge form, and the grievance will be withdrawn. If you are still owed money or if you have claims for damages that are unresolved and that fall beyond the scope of the agreement, your grievance will proceed as planned. If you have an outstanding grievance, contact your local union executive, as grievances will be handled on a case-by-case basis.



ALVIN LAW

Lors de notre Assemblée générale nationale, les délégations ont eu la chance d'écouter en ouverture le conférencier de renom Alvin Law. M. Law est venu sensibiliser tous les délégué-es présents au fait que nous ne sommes pas des victimes et qu'aucun de nous ne devrait être étiqueté.

Our National General Assembly provided the opportunity for delegates to hear renowned motivational speaker Alvin Law. Mr. Law was there to raise awareness among delegates-- we are not victims and none of us should be labelled as such.



ROSE RICCIARDELLI

La Dre Rose Ricciardelli, de l'Institut canadien de recherche et de traitement en sécurité publique (ICRTSP), est venue faire une présentation de ses travaux portant sur les expériences des agents correctionnels, entre autres, compte tenu des risques de problèmes psychologiques, sociaux et physiques auxquels ils sont exposés dans le cadre de leurs fonctions.

Dr. Rose Ricciardelli, from the Canadian Institute for Public Safety Research and Treatment (CIPSRT) presented her current work, which includes a focus on the experiences of correctional officers, among others, given the potential for compromised psychological, physical, and social health inherent to the occupations.

RÉGION DES
PRAIRIES
UN IMMENSE
MERCI!

THE
PRAIRIES
A HUGE
THANK YOU!



Au nom des délégué-es présents à l'Assemblée générale nationale de Calgary, le comité exécutif national tient à remercier l'équipe de la région des Prairies pour le superbe accueil auquel nous avons eu droit.

Bien que le froid et la neige nous ont accueillis à notre arrivée, l'atmosphère s'est rapidement réchauffée. Tout au long de la semaine, nos collègues des Prairies ont su nous faire sentir chez nous grâce à leur accueil et leur générosité.

Nous tenons à remercier aussi tous les artisans et bénévoles de cet événement qui ont accompli une tâche colossale. Plus particulièrement, le comité exécutif national souhaite remercier Jake Suelzle, Président local de Drumheller, ainsi que Richard Bentley, deuxième Vice-président des Prairies, qui ont su créer de très beaux moments de solidarité et d'échange lors de cette semaine chargée.

La logistique et l'organisation pour un tel rassemblement sont immenses, et sans nos partenaires de la CSN, il aurait été impossible de le tenir. Un immense merci à nos collaboratrices, conseillères et conseillers syndicaux qui ont su être présents et soutenant tout au long de la semaine.

En terminant, nous tenons aussi à remercier notre deuxième Vice-président national, Gord Roberston, ainsi que notre collaboratrice au comité exécutif national, Lyne Tessier. Sans Jake, Richard, Lyne, Gord et toute l'équipe, cet événement n'aurait pas été possible. Le défi est lancé à la région de l'Ontario où nous tiendrons notre 8e Assemblée générale nationale en 2022.

On behalf of delegates present at the Calgary National General Assembly, the National Executive Committee would like to thank the Prairies Region team for their amazing hospitality.

Despite the cold and snow upon our arrival, the atmosphere quickly warmed up. Throughout the week, our Prairies colleagues made us feel at home thanks to their warmth and generosity.

We would like to thank all the event planners and volunteers for their immense accomplishment. In particular, the National Executive Committee wishes to thank Jake Suelzle, Local President of Drumheller, and Richard Bentley, Second Vice-President of the Prairies, for creating such great moments of solidarity and exchange during this busy week.

The logistics and organization for such a gathering are huge, and without our CSN partners, it would have been impossible to organize. A huge thank you to our office employees and union advisors who were present and supportive throughout the week.

In closing, we also want to thank our second National Vice-President, Gord Roberston, and our National Executive office employee, Lyne Tessier. Without Jake, Richard, Lyne, Gord and the whole team, this event would not have been possible. For our next challenge, we will be taking on the Ontario Region, where we will be holding our 8th National General Assembly in 2022.

ATL

ATLANTIC – ATLANTIQUE

1111, Main Street, bureau 201
Moncton, NB E1C 1H3
Téléphone/Phone : 506 386-9020
Sans frais/Toll free : 1 888 274-5888
Télécopieur/Fax : 506 386-9024

PRA

PRAIRIES

250-9731 51st Avenue
Edmonton, AB T6E 4W8
Téléphone/Phone : 780 408-2600
Sans frais/Toll free : 1 877 433-2600
Télécopieur/Fax : 780 408-2610

ONT

ONTARIO

780 Midpark Drive, Suite 105
Kingston, ON K7M 7P6
Téléphone/Phone : 613 384-9191
Sans frais/Toll free : 1 877 503-5200
Télécopieur/Fax : 613 384-6996

QUÉ

QUÉBEC

1601, avenue De Lorimier
Montréal, QC H2K 4M5
Téléphone/Phone : 514 598-2263
Sans frais/Toll free : 1 866 229-5566
Télécopieur/Fax : 514 598-2493

PAC

PACIFIC – PACIFIQUE

101-33711 Laurel Street
Abbotsford, BC V2S 1X3
Téléphone/Phone : 604 870-9560
Sans frais/Toll free : 1 877 870-9560
Télécopieur/Fax : 604 870-9580