



JUIN – JUNE 2019

PROJET DE LOI C-83

NAT

BILL C-83

Le vendredi 21 juin, le projet de loi C-83 modifiant la Loi sur le système correctionnel et la mise en liberté sous condition a reçu la sanction royale.

Le gouvernement a proposé cette mesure législative très controversée en vue d'éliminer l'isolement administratif et disciplinaire et de remplacer le tout par des unités d'intervention structurée (UIS). Une fois de plus, les tribunaux ont été poussés à modifier la Loi sur le système correctionnel et la mise en liberté sous condition puisqu'ils ont, à deux reprises, déclaré inconstitutionnels l'isolement préventif et l'isolement disciplinaire (en Colombie-Britannique et en Ontario).

Ce projet de loi et tous les changements de politique qu'il va créer vont radicalement changer le travail de première ligne du Service correctionnel. UCCO-SACC-CSN a affirmé que si ce projet de loi était adopté, pour garantir tout espoir de succès, le syndicat devrait être pleinement impliqué en tant que partenaire, et ce, dans toutes les prises de décisions.

Le travail commencera immédiatement. Le syndicat talonnera l'employeur pour s'assurer que nous serons entendus et obtenir les réponses à toutes nos questions.

On Friday, June 21st Bill C-83, an act to amend the Corrections and Conditional Release Act, received royal assent.

This highly debated piece of legislation was brought forward by the government to eliminate both administrative and disciplinary segregation and replace that regime with designated units called Structured Intervention Units (SIU). The push to amend the CCRA, once again, has arrived from the courts, which on two occasions (BC and Ontario) have found both Administrative and Disciplinary Segregation to be unconstitutional.

This piece of legislation and all of the policy changes that it will create will drastically change the work on the front lines of the Correctional Service. UCCO-SACC-CSN has maintained that if this Bill passed, the Union would need to be fully engaged as a partner in any decisions taken to ensure any hope of success.

The work will commence immediately. The union will engage the employer at each level, to ensure we have a say in answering all of the questions we have.