



MARS 2018

RELATIONS DE TRAVAIL DIFFICILES DANS LA RÉGION DU PACIFIQUE

CONVOCAION D'UNE RÉUNION D'URGENCE DE L'EXÉCUTIF RÉGIONAL

Après plusieurs réunions patronales-syndicales infructueuses avec la direction de l'administration régionale et diverses directions locales, la région du Pacifique d'UCCO-SACC-CSN a convoqué une réunion d'urgence pour discuter d'un plan d'action pour résoudre les problèmes urgents et récurrents dans la région.

De plus en plus, la direction de la région du Pacifique ne respecte pas les politiques relatives aux suspensions sans solde durant les enquêtes générales, les enquêtes de harcèlement, les enquêtes sur la violence au travail, les procédures de retour au travail et diverses autres questions de relations de travail. Après de multiples réunions difficiles du Comité régional de consultation patronale-syndicale, nous avons constaté que la haute direction de la région du Pacifique n'était pas disposée à résoudre les problèmes qui lui étaient soumis de bonne foi. Nous rencontrons de la résistance, car certains gestionnaires veulent affirmer leur pouvoir plutôt que de trouver des solutions acceptables.

Les menaces et les gestes d'intimidation contre les membres des exécutifs des sections locales par les directions des établissements du Pacifique et de Kent sont très préoccupants. Malgré nos efforts et nos recommandations, l'administration régionale a rejeté un projet de protocole d'entente pour améliorer les relations de travail, après, pourtant, l'avoir accepté en principe.

À l'échelle nationale, la région du Pacifique a les pires relations de travail présentement et continue d'être sur la sellette lors des réunions patronales-syndicales nationales. Il est temps que l'équipe de direction régionale s'engage à améliorer réellement les relations de travail et démontre clairement son intention de résoudre les problèmes avant que sa crédibilité ne soit complètement érodée.