



Compte rendu des rencontres patronale-syndicale de mai et juin 2017

Au cours des deux derniers mois, votre comité exécutif national a eu quelques rencontres de gestion des relations de travail et de comité avec l'employeur. Voici un bref sommaire de ces discussions :

Négociations

Nous avons exprimé nos préoccupations à la direction du SCC au sujet de l'état des négociations avec le Conseil du Trésor. Le commissaire a noté quelques-uns de nos enjeux et a indiqué qu'il s'informerait de nos inquiétudes auprès du Conseil du Trésor.

Griefs

200 heures — Nous avons complété une liste de griefs de nos membres que nous avons partagée avec le SCC. La prochaine étape consiste à nous entendre sur celle-ci. Nous espérons une entente sur une liste finale de mesures correctives afin de commencer à résoudre ces griefs. À partir de ce moment, nous aurons peut-être à traiter les griefs individuels séparément.

Les discussions au sujet des griefs concernant les repas et les heures supplémentaires se poursuivent. Nous avons sonné l'alarme à propos des ententes linguistiques sur les règlements jugés trop restrictives pour la médiation et les dossiers de griefs. Le SCC comprend nos préoccupations et nous reviendra à ce sujet.

Droits et privilèges d'un employé pendant une enquête—Le SCC a répondu à certaines de nos préoccupations, notamment au fait que le gestionnaire qui mène l'enquête ne devrait pas avoir été impliqué directement dans la situation, ce qui est contraire à la position tenue par l'employeur à la table de négociation. Nous examinerons la proposition en détail et y reviendrons.

Consultation sur les DC et les politiques

DC 004 — Nous avons eu une rencontre avec l'employeur concernant la DC 004 après avoir étudié la nouvelle politique proposée. Nous avons souligné plusieurs préoccupations résiduelles dont il a été question au sein du groupe de travail précédent sur la DC 004 et qui demeurent non résolues (comme le deuxième officier permanent dans les postes de contrôle des établissements à sécurité maximale, le poste de libération du travail pour les établissements à sécurité minimale pour femmes et plusieurs enjeux liés aux infrastructures). Nous avons indiqué certaines préoccupations au sujet de la nouvelle politique, et l'employeur a accepté de corriger certains enjeux soulevés, a demandé des éclaircissements sur d'autres et a consenti à une nouvelle rencontre en sous-comité afin de continuer à examiner nos préoccupations.

Nous avons procédé à une évaluation complète de la **DC 709 (isolement préventif)** et de la **DC 843 (gestion des comportements d'automutilation et suicidaires)** et fourni nos commentaires par écrit à SCC.

Le SCC a indiqué que des fonds additionnels seront octroyés afin de nous aider avec la charge de travail supplémentaire prévue en termes d'opérations d'isolement préventif. Nous avons soulevé plusieurs inquiétudes de nature opérationnelle au sujet de la nouvelle politique et attendons que le SCC nous revienne pour discuter plus à fond de ces enjeux.

Module de gestion de situation (MGS) — Le SCC a signalé que des changements seront apportés au MGS, mais a insisté sur le fait qu'il n'y aura quand même qu'une seule politique. Nous avons rencontré le SCC le 5 juillet dernier ; la consultation se poursuit.

Rapport sur les horaires autogérés — Nous attendons que l'employeur signe le rapport conjoint. Une fois finalisées, nous discuterons des recommandations avec le SCC dans le cadre d'une rencontre distincte à laquelle participera le commissaire.

Effet des rétrogradations sur la liste des mutations (Atlantique) — Le problème qui survenait dans la région de l'Atlantique a été résolu par le comité régional des relations de travail.

Énoncé des critères de mérite et mutation des intervenants de première ligne — Nous sommes en désaccord avec la position de l'employeur à propos des critères additionnels requis en vue de la mutation d'un AC-02 d'un établissement pour hommes à un établissement pour femmes à titre d'intervenant de première ligne (même classification). Rien ne justifie la position de l'employeur à cet effet dans l'Entente globale. Nous étudions la réponse de l'employeur et déciderons des prochaines étapes à suivre.

DC 710-3 (Absences temporaires) — L'employeur est d'accord avec notre position voulant que les évaluations initiales de chaque catégorie d'AT doivent être effectuées par un agent de libération conditionnelle et que les évaluations subséquentes à la première puissent être menées par un AC-02. Le SCC clarifiera cette mesure avec la région du Pacifique.

Retour au travail — Le SCC a aussi confirmé avoir clarifié avec la région du Pacifique le fait que les discussions sur les cas de retour au travail conformes au consentement implicite doivent se faire en présence du syndicat à l'extérieur des réunions formelles où un cas de retour au travail est discuté.

Fusil lance-gaz de 40 mm — Nous avons convenu avec le SCC que là où on retrouvait déjà des fusils lance-gaz de 37 mm, ces derniers y resteraient et seraient remplacés par le fusil lance-gaz de 40 mm. Cette mesure vient résoudre le problème à Archambault à ce sujet.

Gestion de la population—Le SCC a convenu que le nombre de cellules à occupation double à Bowden était trop élevé ; il s'efforce de corriger la situation. Ils feront le suivi avec la région et nous tiendront au courant.

Protocole sur le fentanyl—Un enjeu demeure en suspens, soit celui de la quantité et du niveau de risque rencontré. Nous avons indiqué au SCC que le seuil indiqué est incohérent avec ceux d'autres agences de maintien de l'ordre et nous nous demandons pourquoi. C'est le seul point majeur qui reste à régler avant de finaliser la politique destinée à remplacer la mesure temporaire. Nous avons une fois de plus demandé que des spécialistes viennent nous parler de cet enjeu. Le SCC a indiqué, une fois de plus, que notre requête a été entendue.

Le SCC a mentionné être en train de réviser les conformités à l'évaluation de la menace et du risque et d'étudier l'utilisation du balayage ionique. Ils préparent un rapport qu'ils partageront avec nous.

Le syndicat a demandé à SCC d'envoyer une note de service afin de préciser de ne pas utiliser le détecteur ionique lorsque que l'on soupçonne la présence de fentanyl afin de prévenir l'exposition. Le SCC a consenti et pris les mesures en conséquence.

Vestes pour les recrues du PFC — Nous avons signalé notre préoccupation à propos des délais prolongés dans la distribution de vestes aux nouvelles recrues de la région des Prairies. Il y a une liste d'attente. Le SCC s'en informera immédiatement et nous reviendra à ce sujet.

Gants de protection — Nous avons consenti à créer un sous-comité avec le SCC afin d'évaluer les gants de protection, et ce, dans le but de résoudre une plainte en santé et sécurité en provenance de la région de l'Atlantique.

Caméras de surveillance — Nous attendons toujours que le SCC nous consulte à ce sujet. Nous avons rappelé à l'employeur que la consultation sur cette politique traîne depuis trop longtemps, soit depuis que nous avons gagné dans un dossier de plainte sur le respect de la vie privée. La question a été temporairement résolue dans la région Pacifique, mais demeure à l'ordre du jour en attendant plus de clarifications sur la technologie qui permet d'allumer et d'éteindre les caméras avec un mot de passe.

Nous avons aussi discuté de plusieurs autres questions, notamment les problèmes qui perdurent avec Phénix, dont ceux qui se répercutent sur les cotisations syndicales, les exigences de langue française pour les postes dans la région Atlantique, deux demandes d'assistance juridique pour nos membres au SCC, la promulgation de DC 600 (équipes d'intervention d'urgence), l'accès au programme SHD pour les membres du comité syndical national de planification des horaires, la petite caisse pour les escortes des Prairies et un cas disciplinaire grave à Cowansville.

Pour plus de détails, consultez votre président local ou votre représentant régional.

La prochaine rencontre formelle du **comité national de consultation patronale syndicale est prévue pour le 7 septembre 2017.**

Votre exécutif national