



DÉCEMBRE – DECEMBER 2015

RÉUNION BILATÉRALE AVEC L'ADMINISTRATION CENTRALE DU SCC

N A T

BILATERAL MEETING WITH CSC NHQ

Le 3 décembre 2015 - Plutôt que de tenir notre rencontre du comité national de consultation patronale-syndicale avec le commissaire, qui ne pouvait être présent, nous avons discuté de plusieurs enjeux avec la haute direction du SCC. Voici un bref aperçu des mises à jour dans plusieurs dossiers.

Isolement – UCCO-SACC-CSN est préoccupé par l'actuelle révision de la procédure d'isolement qui pourrait servir à gérer la population carcérale. Le SCC maintient toutefois qu'il n'a pas l'intention d'éliminer la procédure d'isolement.

Processus de mutation des intervenants de première ligne – Le SCC a déposé des documents relativement au processus de sélection et de mutation des intervenants de première ligne. UCCO-SACC-CSN les commentera lors de sa prochaine réunion.

Loi sur l'embauche des anciens combattants – Le SCC va clarifier la confusion qui règne dans les Prairies au sujet de l'impact de cette nouvelle loi. Les deux parties pensent que l'impact de cette loi sur les membres actuels sera minimal.

Planification du Programme de formation correctionnelle (PFC) – Le SCC affirme qu'une entente récemment signée avec la GRC pourrait changer sa position sur la mutation. Nous en discuterons plus en profondeur lors de notre prochaine rencontre sur l'entente globale le 6 janvier 2016.

Système des horaires de travail et du déploiement (SHD) – Le 10 décembre 2015, le système SHD de l'employeur devrait automatiquement effectuer les calculs sur la base de l'entente sur les vérifications SHD du 7 octobre dernier. Les rectifications apportées au système devraient permettre aux agents de suivre de près leur dossier personnel au niveau des heures travaillées.

Petite caisse pour les escortes – Selon l'annexe D de la convention collective, les modalités régissant la petite

December 3rd, 2015 - In lieu of our NLMC with the Commissioner, who had to attend to a prior commitment, a number of issues were discussed with senior CSC management. The following is a brief overview of the updates provided in several ongoing files.

Segregation – UCCO-SACC-CSN is concerned by the current review of segregation as a means of population management. CSC maintains that there is no intention to eliminate segregation.

Primary Worker Deployment Process – CSC tabled documents relative to the selection and deployment process as it pertains to primary workers. UCCO-SACC-CSN will comment the documents at our next meeting.

Veterans Hiring Act (VHA) – CSC will clarify confusion in the Prairies with respect to the effects of this new act. Both sides agree that its impact on current members should be minimal.

CTP planning – CSC says that a recently signed agreement with the RCMP may affect its position on deployments. We will discuss this further at our next Global Agreement talks on January 6th 2016.

Scheduling & Deployment System (SDS) – On December 10th, 2015, the employer's SDS system is expected to automatically perform the calculations stemming from our October 7th agreement on SDS audits. The SDS fix should allow all officers to keep track of their hours of work.

Petty Cash for Escorts – As per Appendix D of the collective agreement, petty cash will remain in effect until the employer has devised an alternative method to pay for escort expenses.

Compensation Web Applications (CWA) – The union asked for an explanation for the CWA shutdown between 2200 and 0600 every Saturday night. The employer will

caisse resteront en vigueur tant que l'employeur n'aura pas trouvé une nouvelle façon de payer les dépenses engendrées par les escortes de détenus.

Applications Web de la rémunération – Le syndicat a demandé au SCC d'expliquer l'interruption de service entre 22 h et 6 h tous les samedis soir. L'employeur a promis d'examiner le problème.

Rapport des heures supplémentaires – Le syndicat a souligné que plusieurs établissements ne respectent pas la directive de l'employeur d'afficher le rapport des heures supplémentaires. L'Administration centrale acheminera aux établissements un rappel de la marche à suivre à ce sujet.

Atteinte à la vie privée à Kent – Nous avons discuté de la sérieuse atteinte à la vie privée qui est survenue à l'établissement de Kent. Une enquête a été instituée.

Test sur les C-8 au Québec – Les tests sont terminés et un rapport devrait être disponible d'ici trois à quatre semaines.

Comité de révision de la DC 004 – Le syndicat a émis ses commentaires sur la première mouture du rapport concernant les normes de déploiement. Nous nous sommes entendus pour visiter les centres de santé de Warkworth et Millhaven pendant la semaine du 14 décembre. Nous avons exprimé notre mécontentement face au projet du SCC de réduire le personnel au Centre régional de traitement (Bath). Ce dossier est toujours actif. Nous attendons les dates du commissaire afin d'organiser une visite à Archambault.

Distribution de médicaments la nuit – Nous avons demandé au SCC pourquoi la distribution de certains médicaments se fait sur le quart de nuit dans deux établissements du Québec. La méthode de distribution de médicaments a pourtant déjà été réglée par le passé. L'employeur se penchera sur le dossier.

Échange d'armes à feu à l'hôpital – La direction de l'établissement de Bowden a ordonné aux agents d'échanger leurs armes à l'hôpital sans que les normes habituelles de sécurité ne soient respectées. Le SCC a promis d'étudier la situation et de nous tenir au courant. Le syndicat a toutefois insisté pour que des mesures soient prises immédiatement dans ce dossier, sans quoi les escortes ne devraient pas avoir lieu. Autre sujet de préoccupation, la direction de Bowden ne voit pas le port de vestes pare-balles comme une nécessité lors d'escortes armées.

Divers – D'autres dossiers ont également été abordé, dont la rémunération, le nouveau système de paye Phoenix, la charge de travail des Agents responsables des équipements sécuritaires, les demandes de mutation par compassion, la formation de la patrouille motorisée, les clubs de tir, la proposition d'un programme de certification de trappeurs, la vidéo pour les entrées principales, les drones et les horaires autogérés.

Négociation à deux niveaux

Les parties se sont rencontrées le 1^{er} décembre 2015 et ont réglé une section de l'annexe K. Des pourparlers ont progressé sur d'autres dossiers. Un compte rendu complet sur l'évolution des négociations sera fait lors des assemblées générales de janvier.

Votre exécutif national UCCO-SACC-CSN.

look into this problem.

Overtime Reports – Union pointed out that many institutions do not respect the employer's direction to post overtime reports. NHQ will send out a reminder of what is to be posted.

Kent Privacy Breach – We discussed a serious breach of privacy that occurred at Kent institution. An investigation has been launched.

C-8 Noise testing in Quebec – Testing is complete and the report should be available in 3 to 4 weeks.

CD 004 review committee – The Union has provided comments on a draft deployment standards report. We agreed to visit health care centres at Warkworth and Millhaven during the week of December 14th. We expressed opposition to CSC's plan to reduce staff at Bath RTC. This file is ongoing. We are still awaiting dates from the Commissioner to travel to Archambault.

Medication Distribution on Midnights – We asked CSC why some medication delivery occurs on the morning shift at 2 institutions in Quebec. The method of medication delivery has been settled in the past. The employer will look into this situation.

Gun Exchanges at Hospitals – Management at Bowden directs officers to exchange weapons at hospitals without the proper safety mechanisms in place. CSC will examine the concern we raised and get back to us. In the meantime, the Union insists that steps be taken to rectify this issue immediately, failing which escorts should not proceed. The other concern is Bowden Management not understanding the need for ballistic vests on armed escorts.

Miscellaneous – There were discussions on other files including: compensation and benefits, the new Phoenix pay system, SMO workload, compassionate deployment requests, mobile patrol training, gun clubs, a proposed trapper certification program, principal entrance video, drones, and self-scheduling, all of which are ongoing files.

Two-tier negotiations update

The parties met on December 1st, 2015 in the context of two-tier negotiations. We settled a section of Appendix K, and talks progressed on the remaining items. A complete report of all negotiations will be provided at General Assemblies in January.

Your UCCO-SACC-CSN National Executive.

