



Négociation de l'entente globale Global Agreement Negotiations

Les 11 et 12 mai 2015, les comités de négociation d'UCCO-SACC-CSN et du SCC se sont rencontrés à nos bureaux de Montréal pour poursuivre les négociations de l'entente globale. Nous sommes heureux d'annoncer que certains progrès ont été accomplis pendant ces deux journées.

REGROUPEMENTS

Lors de cette séance, l'employeur a répondu aux arguments antérieurs du syndicat concernant les regroupements. Nous avons ensuite fait une série de contre-propositions qui considéraient les préoccupations de l'employeur. Plus particulièrement, le syndicat a proposé de maintenir distincts les comités de griefs et de retour au travail des établissements regroupés, et de conserver la pratique actuelle en ce qui concerne les tableaux de vacances annuelles. Nous avons échangé des propositions sur le nombre de représentants syndicaux libérés avec solde qui siègent aux comités locaux de relations de travail pour représenter les membres de ces établissements. Nous avons maintenu notre proposition de conserver tel quel le processus de mutation, conformément à l'entente que nous avons avec le commissaire. L'employeur a fait une contre-proposition visant à maintenir, jusqu'en mars 2017, le processus de mutation distinct dans les établissements qui ont été regroupés.

Les parties ont convenu de maintenir la pratique actuelle et le texte de l'entente globale en ce qui concerne les tableaux de vacances annuelles et les comités mixtes de santé et sécurité au travail.

L'employeur a reçu nos autres propositions et nous fera part de ses commentaires sous peu. Globalement, cette séance s'est beaucoup mieux déroulée que celle du 31 mars.

DISCIPLINE

Suspension avec paie lors d'enquête

Pour le syndicat, la question des longues suspensions sans solde de nos membres à répétition demeure problématique. Dans ce contexte, nous avons parlé de l'accès à l'information, et nous avons présenté une contre-proposition syndicale relativement à la divulgation de la preuve audio et vidéo. Nous avons convenu de procéder d'abord par voie de projet-pilote concernant la divulgation d'une telle preuve. Les autres points demeurent en suspens, et nous reprendrons là où nous en étions à notre prochaine séance de négociation de l'entente globale.

The UCCO-SACC-CSN and CSC negotiation committees met at our Montreal offices on May 11 and 12, 2015 in order to pursue Global Agreement negotiations. We are happy to report that some progress was made during these two days.

CLUSTERS

At this session, the employer responded to the union's prior submissions relative to clusters. The union then made a series of counter-proposals that took the employer's concerns into account. In particular, the union proposed to maintain separate grievance and return to work committees at the clustered sites, and to maintain current practice with respect to annual leave boards. We exchanged proposals on the number of union representatives who attend Local Labour Relations Committees with pay to represent the membership at these sites. We maintained our proposal to enshrine deployments as per the agreement we have with the Commissioner. The employer counter-proposed to maintain distinct deployment sites within the clusters until March 2017.

The parties agreed to maintain current practice, and Global Agreement text, with respect to both annual leave boards and Joint Occupational Health and Safety Committees.

The employer received our other proposals and will get back to us shortly. In general, this latest discussion was much improved when compared to the March 31st session.

DISCIPLINE

Suspension with pay pending investigation

For the union, the problem of repeat occurrences of lengthy, unpaid suspensions of our members remains problematic. In the context of this discussion, we spoke of access to information, and we presented a union counter-proposal relative to the disclosure of video and audio evidence. We agreed to initially proceed by way of a pilot project relative to the disclosure of video and audio. The other issues remain outstanding and the parties will pick up where we left off at our next Global Agreement negotiation session.



Sanctions pécuniaires

Les parties ont convenu que les montants de sanctions pécuniaires seraient rajustés selon l'échelle salariale présente-ment en vigueur, conformément à un principe qui a été établi durant les deux dernières rondes de négociation. Nous avons formulé une contre-proposition selon laquelle les sanctions financières ne dépasseraient pas l'équivalent de trois jours de salaire, ce à quoi le SCC n'a pas encore répondu.

Processus de dotation

Le comité de négociation d'UCCO-SACC-CSN a retiré sa demande concernant le recours à la discipline comme seul motif pour une mesure de dotation.

REPRÉSENTANTS DES EMPLOYÉ-ES

Nous avons convenu qu'un vice-président régional peut conclure une entente avec un directeur concernant un horaire de travail particulier.

PROGRAMME DE GARDERIE EN MILIEU DE TRAVAIL

Les parties ont convenu de soumettre ce point au Comité national de consultation patronale syndicale et de ne pas en discuter à la table de négociation de l'entente globale.

CONGÉ ANNUEL

Nous avons discuté de notre demande concernant l'arrondissement mathématique du nombre d'agents et agentes qui peuvent prendre des vacances en même temps dans chaque établissement. Le SCC a fourni quelques statistiques que nous avons demandées pour avoir des discussions éclairées, mais certains éléments manquaient. Les discussions à ce sujet reprendront lors de notre prochaine séance.

ESCORTES DE DÉTENUÉS

En réponse aux questions soulevées par l'employeur en ce qui a trait à notre demande initiale, nous avons fait une contre-proposition selon laquelle toutes les escortes de détenus de sexe masculin classés sécurité moyenne ou maximum seraient effectuées par deux agents armés. Le SCC n'a pas encore répondu.

CONCLUSION

Comme nous l'avons rapporté dans l'info-négo no 6, le Conseil du Trésor du Canada a finalement consenti à ce que le Service entreprenne un processus de négociation à deux niveaux, Nous avons demandé au SCC de nous indiquer les membres de son équipe de négociation à deux niveaux. Le SCC a depuis répondu qu'il ne les a pas encore choisis. Nous avons proposé des dates pour les prochaines rencontres et nous attendons la réponse de l'employeur.

Financial penalty

The parties agreed that the financial penalty amounts would be adjusted to the pay scale currently in effect, according to a principle that was established during the last two rounds of negotiations. We counter-proposed that financial penalties be capped at the equivalent of three days' pay, to which CSC has not yet responded.

Staffing process

The UCCO-SACC-CSN bargaining committee withdrew its demand with respect to using discipline as the sole reason for a staffing action.

EMPLOYEE REPRESENTATIVES

We agreed that a union Regional Vice-President may make an agreement with a Warden on a particular schedule of work.

DAY CARE IN THE WORKPLACE PROGRAM

The parties agreed to table this item at the Global Agreement negotiations and to refer it to the National Labour Management Committee.

ANNUAL LEAVE

We discussed our demand for mathematical rounding of the number of officers who can take annual leave at each site. CSC provided some statistics that we had requested in order to inform this discussion, but some elements were missing. The discussions on this matter will resume at our next session.

INMATE ESCORTS

In response to issues raised by the employer with respect to our initial demand, we counter-proposed that escorts of all male inmates classified medium or maximum be performed by two armed officers. CSC has not yet responded.

CONCLUSION

As reported in Info-négo #6, Treasury Board of Canada has finally given its agreement for the Department to proceed with the two-tier bargaining process; we asked CSC to identify the members of its two-tier negotiation team. CSC has since responded that it has not yet chosen its team. We proposed dates for the next sessions and are awaiting the employer's response.