

La formation par module : le SCC travaille en solo

Lors de notre dernière ronde de négociations, nous avons eu des discussions productives sur la formation par module.

Il avait été établi que les membres de l'équipe d'intervention d'urgence (EIU) ne devaient pas être instructeurs pour la formation par module, et ce, pour diverses raisons. Il fallait :

- s'assurer que les membres de l'EIU soient disponibles pour intervenir en cas d'urgence;
- s'assurer que la formation des membres d'UCCO-SACC-CSN soit achevée à temps, en d'autres termes, que la formation ne soit pas annulée à cause d'interventions d'urgence;
- améliorer l'uniformité de la formation.

Quand le SCC a affiché les postes de formateurs CXIII, il a spécifié que les membres de l'EIU ne pouvaient pas poser leur candidature, l'objectif étant que l'organisation respecte ses besoins opérationnels dans l'intérêt supérieur des agents correctionnels.

La consultation et la mise en application de la formation par module ont été désastreuses depuis la fin des négociations. La plupart des régions n'ont pas respecté l'entente globale (II-H) selon laquelle l'horaire des membres doit être affiché six semaines avant la tenue des activités de formation, et toute demande de changement, sept jours à l'avance. Ceci avait pour but de perturber le moins possible les horaires de nos membres et de faire en sorte que la formation soit achevée.

Le module Apprentissage et Perfectionnement du SCC nous a informés que les membres des EIU peuvent poser leur candidature aux trois postes à durée indéterminée de formateurs par module dans le pays, et a confirmé que le commissaire a pris cette décision, bien qu'il nous ait dit, il y a quelques années, que les employés membres des EIU à l'extérieur de nos rangs seraient progressivement retirés.

UCCO-SACC-CSN a demandé au SCC si les membres des EIU seraient remplacés s'ils acceptaient des postes de formateurs. L'employeur a laissé cette décision aux instances locale et régionale.

Block training: CSC goes solo

During our last round of negotiations, we had productive and collaborative discussions relative to block training.

We understood that Emergency Response Team (ERT) members could not serve as block trainers for several reasons:

- to ensure ERT team members could respond in the event of an emergency;
- to ensure training would be completed on time for members of UCCO-SACC-CSN – in other words, training would not get cancelled as a result of emergency responses;
- to improve training consistency.

When CSC posted for CXIII trainers, it made it clear that if you wanted to be a trainer you needed to choose one or the other: be an ERT member or a trainer to ensure the organization met its operational needs in its best interests and those of correctional officers.

Consultation and implementation of block training has been a disaster since the completion of global agreement negotiations. Most regions have not complied with the global agreement (II-H), which speaks to members' schedules being posted six weeks in advance of the actual training activities and upon posting seven days to request a change if needed.

These clauses are intended to minimize disruption to our members' schedules and to ensure the training is completed.

Now, Learning and Development module has informed us that ERT member can apply to be block trainers, for the three indeterminate trainer positions across the country. CSC's Learning and Development module confirmed that the Commissioner took this decision, despite telling us several years ago that employees outside of our ranks would be phased out as ERT team members over time.



MICHEL TREMBLAY

La formation par module comprend les exercices au champ de tir.
Block training includes fire range exercises.

À cause du non-respect de nos ententes par le SCC, les normes nationales de formation dans les Prairies, par exemple, ne sont pas respectées, et du point de vue de la conformité, elles sont très en retard.

La formation par module a été conçue en fonction d'un plan de financement préétabli, qui a été réduit dans le cadre du Plan d'action pour la réduction du déficit (PARD). Ce plan a entraîné la suppression de 75 postes d'agents correctionnels équivalents temps plein (ETP) dans le pays, ce qui rend la formation encore plus difficile à gérer.

Nous continuerons d'inciter le SCC à travailler avec nous pour remédier aux difficultés qui se sont présentées jusqu'à maintenant. Toutefois, il est extrêmement compliqué de collaborer avec eux dans ce dossier, parce qu'ils n'honorent pas leurs engagements.

Il s'agit certainement d'un sujet que nous aborderons avec le commissaire lors de la prochaine rencontre du CNCPS à l'automne.

James Bloomfield et Rob Finucan

Membres du Comité national sur l'apprentissage et le perfectionnement

UCCO-SACC-CSN asked CSC whether or not ERT members will be backfilled if they accept CXIII training assignments. The employer has left this decision to its local and regional levels.

As a result of CSC's non-compliance with our agreements, the national training standards in the Prairies, for example, are not being met and from a training compliance perspective, they are way behind.

Block training was designed based on the funding formula that has also been reduced as a part of the Deficit Reduction Action Plan (DRAP), resulting in the reduction of 75 correctional officer full time equivalents (FTEs) across the country and making it even more difficult to manage.

We will continue to push CSC to work with us to rectify the difficulties experienced thus far. However, it is extremely complicated to work with them on this file as they not following through on their commitments. This will most certainly be a topic with the Commissioner at our next NLMC in the fall.

James Bloomfield and Rob Finucan

Members of the National Learning & Development Committee